



国内首套无缝钢管智能制造生产线关键设备试车成功 抓好合同执行 践行用户至上



Φ258侧出式连轧管机生产线包含上百台机械设备,其中液压站、干油站和稀油站40余台,阀台70余个,电气控制柜300余台。技术人员在设计时进行系统性、全面性、科学性的规划,充分使用数字化设计手段、大量采用成熟的智能技术。由于项目工艺复杂、生产节奏很快,要求每个单元都能快速准确地完成

11月18日,公司为用户制造的Φ258连轧管机组穿孔机一次试车成功,标志着由公司设计制造的国内首套无缝钢管智能制造生产线关键设备——Φ258连轧管机组项目首战告捷,成为公司在大口径无缝钢管连轧领域的又一次重大突破。

公司是国内生产热轧无缝钢管设备时间最早、设备最全的制造企业,也是全国唯一掌握隧道式和侧出式两种轧机形式的设备供应商,在无缝管装备领域已创造了十几项全国第一。从隧道式到侧出式,从Φ89到Φ258,从自动化到智能化,公司轧钢设备一直在细节中推动技术创新,在转变中提升产品质量。

“系统思维”助力设计成功

成信号采集、模型运算、结果反馈、控制执行等流程,节节连锁、环环相扣,任何一个单元出错都会直接导致整条机组无法正常运转。该生产线不仅对全线设备进行优化配置,还通过国产化、轻量化、功能优化等方式进行降本增效。另外,全线主机首次配备轧制中心标定装置,采用激光测量装置标定,切实保证了轧制中心线精度。

“智能方案”打造行业标杆

技术人员在装备“智能升级”方面大胆创新,在业界首次采用“集控中心”建设方案,集成生产制造系统,改变原先信息滞后、人工介入的生产过程,实现智能化设备与信息系统互联互通。

(下转第三版)

2020年3月以来,集团公司确立了“用户至上、效益导向、以人为本、改革创新、对标一流”的核心价值观,把用户需求和利益放在第一位,秉承“用户永远是对的”市场原则,一切活动以用户满意为最终目标。为顺应市场及用户需求,营销中心解放思想、转变观念,于2021年3月成立了合同执行部,建立快速响应机制,设身处地的为用户协调解决合同执行中存在的各种问题。

2021年初钢材价格持续上涨,冶金产品用户普遍有提高产能的需求,要求缩短产品交货期。由于短时间内生产相对集中,造成了较为突出的交货拖期问题。部分交货拖期严重用户的反馈意见引起了公司的高度重视,公司迅速组织召开了产销衔接会,根据拖期原因安排部署相关工作,要求每周汇报拖期合同进展状

况。营销中心按照会议要求,联合制造部梳理拖期产品明细、核对台账,逐一分析拖期原因,紧盯生产进度,责任到人,每周将进展情况上报集团公司,截至目前解决拖期合同问题已取得了卓有成效的进展:拖期合同中主机合同比初期下降58%,备件合同下降82%,下降金额4.4亿元;其中急需的拖期合同中主机合同比初期下降87%,备件合同下降72%,急需的拖期合同将在11月末全部清零,所有拖期合同将在12月15日前全部清零。

“用户的要求就是我们的追求,用户的利益就是我们的利益”,营销中心将继续按照集团公司“五要”“五抓”“五建设”的要求,用百倍的信心和努力,对标一流,细节入手,全方位提高合同执行管理,为实现公司高质量高速度发展目标持续奋斗。

(营销中心 张钺)

工商银行客人一行来公司交流访问

11月19日,中国工商银行山西省分行党委委员、太原市分行党委书记王晓勇一行来集团公司友好访问。公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋热情接待了客人一行,并就深化银企合作,实现互利共赢进行了座谈。

座谈会上,陶家晋对客人一行的到访表示欢迎,并对当前集团公司深化改革情况及未来发展规划进行了详细介绍。他表示,太重新一届领导班子坚持以精细化管理为牵引,不断优化产业结构,生产经营持续向好。下一步,集团公司将严格按照省委“全方位推动高质量发展”的总体要求,以精细化、国际化、高端化、智慧化为方向,以“五要”“五抓”“五建设”为抓手,积极构建“6+N”产业布局,打造“1+6”创新平台,培育“六大系列”新装备,围绕“三性五化”发展目标,开展“产品+服务”一揽子营销策略,为用户提供优质产品和全生命周期服务。在新

园区建设方面,不断整合优势资源,优化工艺布局,提升制造能力,努力在打造先进装备制造业产业高地的进程中实现“新时代、新太重、新征程”。企业的发展离不开金融资本的坚强后盾,希望能与工商银行携手共进,开展全方位、深层次、多领域的合作,为用户提供更先进的金融方案和更优质的服务,实现互利共赢。

王晓勇对太重卓越的改革成绩、清晰的战略目标以及精益的管理水平表示赞赏。他表示,企业发展需要质效并进,工商银行也将积极对接太重战略部署和发展要求,一如既往地支持企业发展,拓宽贷款、结算、供应链等方面的合作空间,为企业的转型升级提供更多的资金支持和优质的金融服务。希望双方继续加强合作与交流,取得更多丰硕成果。

公司领导卜彦峰陪同客人一行参观了太重展览馆。

(吴跃)

在全方位推动高质量高速度发展中建功立业

——党的十九届六中全会精神在集团公司引发热议

以史为鉴、开创未来,埋头苦干、勇毅前行。近日,集团公司党委召开中心组(扩大)学习会,专题传达学习贯彻党的十九届六中全会精神。会议号召,太重全体干部职工要深入贯彻落实全会精神,更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,在省委省政府的大力支持下,解放思想、实事求是、真抓实干、久久为功,为我省全方位推动高质量发展贡献太重力量!这激发起全体干部职工建功立业的满腔热情,大家纷纷表示,要深入学习贯彻全会精神,从百年党史中汲取不懈奋斗的力量,以更加昂扬奋进的姿态迈开新的赶考之路,向建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业奋勇前进!

牢记初心使命,走好技术引领的赶考路。公司技术中心主任吴建华表示,我们将立足新发展阶段、贯彻新发展理念、



融入新

发展格局,全力打造以本部技术中心和国家重点实验室为主体,国内“东、中、西”、国外“高、中、低”协同发展的“1+6”技术创新平台,聚焦“六新”,紧跟国家“碳达峰、碳中和”战略,重点培育形成起重机、挖掘机、轨道交通、风电设备、海洋装备、液压产品六大系列新装备,落地一批科研合作项目,开发见效一批新产品,开拓研发机构运营新模式,构建系列化批量化的全新产品格局,搭建技术创新、资源协同、价值服务三大智慧生态链,全力以赴推动公司高质量高速度发展,以优异成绩迎接党的二十大召开。

咬定青山不放松,越是艰险越向前。党的十九届六中全会必将激励公司全体干部职工统一思想、统一意志、统一行动,锚定既定奋斗目标,意气风发再向前。焦化分公司党总支书记、总经理贺玮在学习了党的十九届六中全会之后,结合省第十二次党代会精神,对集团公司高质量高速度发展、

(下转第二版)

国有企业合同风险防范培训顺利开展

11月20日下午,集团公司法律合规部举办了以“企业合同法律风险防范”为主题的普法宣传培训,集团公司副总经理姚国平、副总经理韩肖重,公司中层干部及负责合同签订的业务人员参加。

本次培训特邀太原中院民一庭三级法官李静进行讲解,培训以“主会场+分会场”的形式开展,主会场进行现场培训,分会场开展钉钉同步直播。李静法官针对企业合同法律风险防范意识薄弱、法律知识匮乏等情况,将理论与案件紧密结合,重点从交易主体、电子合同、预约合同、企业借贷、高利转贷风险、保证担保的变化、预防与救济并重等14个方面,进行深入浅

出的专业讲解。丰富的案例和通俗易懂的语言表达切实为大家送上了一堂操作性强、实用性强的普法讲座。干部职工认真聆听、专心记录,并在精彩之处报以热烈掌声,培训收到了良好效果。

提高法制意识,增强履职能力。培训结束后,参培人员进行了线上答题,答题正确率实现95%以上,有效巩固了所学知识。参培人员纷纷表示,本次培训紧紧围绕企业业务范围和实际需求,切实增强了合同法律风险防范意识和依法履职水平,对今后的业务工作具有很强的指导意义,将学以致用,为公司高质量高速度发展保驾护航。(法律合规部宣)

理化中心轧辊堆焊攻关见成效

近期,焊培中心积极协助冶金设备分公司,深入开展轧辊堆焊试验研究和工艺技术攻关,取得有效突破。

焊培中心对某材质轧辊开展了堆焊试验,相继测试熔覆金属化学成分、堆焊工艺参数、预热温度等焊接相关参数,并制作了专用工装便于焊剂布置和焊丝引弧收弧。经过一系列有效举措严格控制过程,初步试验取得良好效果,并形成一套完整

的制作经验,为冶金设备分公司轧辊堆焊转型提供了工艺借鉴,也为理化中心开拓相关领域市场打下坚实的基础。

据悉,轧辊是冶金轧钢设备的重要部件,其质量直接影响到所轧钢板的压下量、平整度等指标,对轧辊表面进行堆焊能够有效提高轧辊的表面硬度和使用寿命,此外,轧辊堆焊技术还可以修复废旧轧辊,创造良好的经济效益。(理化宣)

电气分公司——

定目标拓市场显成效

近日,按照集团公司“五要”“五抓”“五建设”的新要求,电气分公司和电气营销业务部团结协作、不等不靠、主动出击,精准发力抢市场、抓订单,取得了喜人成绩,既充实了车间生产任务,又增强了职工信心,为分公司冲刺年底收官注入了强劲动力。

进入四季度,电气分公司针对外销订货不足的问题,提出了“依照集团营销理念、细分市场、全力争取高质量合同”的总体要求。根据电气营销业务部的实际情况,分公司充分考虑市场行情,共同制定了四季度的营销策略:主攻三个主营板块,分别是以分公司制造能力为依托的供配电市场,以自动化升级为方向的大修改造市场,以“服务+”为目标的售后服务市场。

目标明确,靶向发力。电气营销业务部全员同心协力,以昂扬的斗志,迅速投身于三个主营市场板块的营销工作中。业务部负责人精心组织,周密谋划,针对不同的业主“量体裁衣”,制定相应的营销方案,密切跟踪,积极推进。在供配电市场,与客户高频接触,树立信任感,精准测算成本,详细分析竞争对手,实现了成功中标;在大修改造市场,充分了解客户需求,优化技术协议,再次中标合同;在“服务+”市场,营销人员和用户充分技术交流,实测现场后提出详细满意的方案,专业的技术和真诚的服务赢得了用户的充分认可,再次向太重伸出“橄榄枝”。

营销工作是龙头,电气营销业务部将继续推进集团公司“制造+服务”新模式,依照分公司的营销策略,与市场情况充分结合,全力以赴开拓主营业务板块市场,为2022年营销工作打下坚实的基础。(电气宣)

(上接第一版)实现“脱困新生”目标更加充满信心。“下一步要把贯彻全会精神与当前正在做的事情结合起来,以提升分公司稳定盈利能力为目标,抓好产品智能化和绿色化改造升级,积极拓展‘制造+服务’‘装备+材料’‘产品+系统解决方案’新模式,高质量推进新园区建设搬迁各项工作。”

“全会提出‘立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展’,话语铿锵、立意深远,更加坚定了我们智慧矿山、绿色矿山领域进行攻关的信心和决心。”矿山分公司经理助理乔建强深有感触地说,对于矿山分公司来说,要在‘新’字上做文章,就离不开对矿山设备的改造升级,打造智能设计、智能制造、智能产品、智能服务,努力占领智能开采技术的制高点,实现煤炭安全绿色开采、减人增效,这条路也许曲折但一定是光明的,是值得我们每个人倾注智慧、为之奋斗的。

迎难而上破难题,强化执行见实效。全会公报提出,全党要牢记中国共产党是什么、要干什么这个根本问题,把握历史发展大势,坚定理想信念,牢记初心使命,始终谦虚谨慎、不骄不躁、艰苦奋斗。油膜轴承分公司综合室主任徐博在学习了党的十九届六中全会审议通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》和集团公司党委书记、董事长韩珍堂提出的“迎难而上,强化执行”具体要求之后,备受鼓舞、干劲倍增。“作为一名党员干部,就是要以党性为本、以信念为魂、以忠诚为要,事事学在前、做在前。”今年油膜在集团公司的正确领导下,五大指标均创造历史最高水平,极大鼓舞了我们干事创业的热情,我将继续发扬艰苦奋斗的企业精神,立足本职工作,在新征程上留下不负时代的奋斗足迹。

深刻领会全会精神,争取实现更大作为。齿传分公司设计工艺室主办李春光对党的十九届六中全会公报中的“十个坚持”印象深刻,其中“坚持开拓创新”更是让他信心满满。集团公司着力打造科技创新生态,努力为技术人员搭建了创新平台。“对于我来说,贯彻落实党的十九届六中全会精神,就是要在产品技术创新和质量提升上发力,这需要我不断扩充相关领域知识,以先进的创新理念为指导,聚焦产品质量问题不断开辟新的想法和思路,为推动齿传高质量发展贡献力量。”



起重机：紧盯目标制定措施狠抓落实

近日,起重机分公司坚决贯彻集团公司提出的在四季度实现“三个突破”的重要指示,聚焦拖期项目,全面分析原因,深度挖掘潜力,制定了切实可行的措施。

一是解放思想、转变观念。分公司加大宣传力度,通过班组会宣贯、条幅标语等手段,提高人员的责任感、紧迫感、危机感,切实加强履约意识、法律意识、诚信意识、主人翁意识,形成“上道工序为下道工序服务、全员为营销服务、营销为用户服务”的良好氛围。

二是精细生产组织,狠抓成套及外协管理。分公司加强过程控

制,完善生产预警机制,畅通信息传递渠道,主动跟踪协作项目生产进度,加大对协作方进度和质量的考核,对于推进不力的项目及时反馈。

三是建立全员质量意识,避免质量问题拖期。加强过程质量预防,各部门贯彻实施质量自检、互检制,及时发现、暴露问题,给予协作方充分的技术支持,不定期对厂外协作单位进行巡检或突击检查。

一分部署,九分落实。分公司将全面开展自查自纠、持续改进活动。各部门将对本次拖期事故反映出的生产、外协、质量问题,举一反三,吸取教育,引以为戒,切实提高分公司精细化管理水平,全力推动拖期合同取得新进展。(起重机宣)

“花开满园”提技能 以学促用强本领

为打造技能精湛的“能工巧匠”人才队伍,发挥“工匠大师”在技术攻关、技术创新、绝技绝活的引领和传承作用,11月20日,公司工会举办首期“花开满园”职工职业技能提升宣讲培训活动。此次培训中,扎根基层、实践经验丰富的技能大师,走上讲台为70余名一线技术工人授课。

此次宣讲活动是深入学习贯彻党的十九届六中全会精神,全面落实山西省第十二次党代会决策部署,扎实开展“我为群众办实事”实践活动的一项具体举措。在宣讲活动中,理化检定中心焊培室主任、全国示范性劳模和工匠人才创新工作室负责人樊志勤倾囊相授,围绕自身实践经

验,从焊接技术应用、焊接结构特点及焊接工艺试验、影响焊接接头主要因素、典型材料的焊接、焊接技巧及应用等方面做了深入浅出的讲解。

“内容很充实,干货满满,是一次赋能充电的好机会。”参培的李师傅十分肯定此次宣讲活动。大家纷纷表示,要坚持“干中学”“学中干”,不断提高技能水平,争当“能工巧匠”,为公司高质量高速度发展贡献力量。

“一枝独秀不是春,百花齐放春满园。”工会将持之以恒抓牢技能提升工作,继续组织公司职工创新工作室带头人和技能大师,播撒技术种子,让工匠精神深植太重大地,在太重“花开满园”。 (工会宣)

以人为本 用心服务



根据集团公司视觉识别系统相关要求,结合疫情防控需要,武装保卫部理清单、明要求、列举措、卡时限、分批次为公司全体在岗职工免费办理2022年度《车辆通行证》。(武保部宣)

深入学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神

近日,制造部全体成员集中学习中国共产党第十九届中央委员会第六次全体会议公报,对统筹做好党的十九届六中全会精神学习宣贯、党史学习教育活动开展、省第十二次党代会以及集团公司党风廉政警示教育月活动等重点作出明确部署。

会议指出,党的十九届六中全会是在伟大的中国共产党成立一百年的重要历史时刻,在党和人民胜利实现第一个百年奋斗目标、全面建成小

康社会,正在向着全面建成社会主义现代化强国的第二个百年奋斗目标迈进的重大历史关头,召开的一次具有里程碑意义的大会。会议强调,要以实际行动响应党中央和省委号召,解放思想、实事求是、真抓实干、久久为功,贯彻落实好全会精神,不断从党的百年奋斗史中汲取推动公司发展的前进动力,为全方位推动公司高质量高速度发展贡献力量。

(制造部宣)

(上接第一版)国内首套无缝钢管全流程逐支跟踪系统、自主研发的Φ258穿孔机、连轧机、定径机工艺模型将在该项目中首次应用。全线主机配备工艺与工具的设计计算、仿真计算、生产参数将实现自动记录、显示、储存、调用。全线主机关键润滑点使用干油智能润滑系统,克服了传统润滑方式运行不可靠、计量不准确、不能调整、运行故障率高且不宜检修等缺点,实现润滑点定时、定量远程监控,是公司轧钢产品流体系系统智能设计的初步尝试。

“千辛万苦”终得试车成功

在试车成功前,技术人员扎根现场一个多月。机械人员常常是一人负责全线上百台设备,同时还要完成工艺计算;液压人员也是一人负责全线液压、润滑等流体设备;电气人员面对设备连锁多、调试任务重的状况,依旧承

担其它项目的设计工作。“白天忙调试,晚上搞设计”成为他们新常态。调试初期,电气人员最多只有6人,用户曾因此担心项目无法按期完成,同类型项目国内外同行至少需要15-20人的团队配合。技术人员始终秉持“用户至上”理念,以精湛的业务水平、丰富的现场经验打消了用户疑虑,克服疫情、雪天等种种困难,抢工期、争速度、保质量,圆满完成穿孔机顺利试车。

据悉,该生产线还将打造成为国内首套无缝钢管智能制造工厂,集成国内最先进的智能化技术,智能制造包含物料跟踪系统、过程控制系统、集中管控系统等多个智能化系统。冶金行业智能制造的时代已经来临,技术人员将努力用新知识储备自己,努力用新技术创新产品,竭力为打造智能化领军企业而奋斗。(技术中心宣)

奋斗者之歌

草原追风人! 太重首个自有风电场建设者速写

(转自《太原日报》)晨雾中,内蒙古苏尼特右旗,额仁淖尔苏木乌日希勒图嘎查的冬日草原,如一块棕黄色的巨毯直探天际,苍茫雄阔。西北方,一架架乳白色的“大风车”渐入眼帘,巨大叶片如展翅大鹏,舞动在蓝天白云之间。这就是占地10平方公里的格日乐乌日希勒风电场一期工程所在地,公司首个自有风电场,25架“大风车”就是25台风力发电机组。今年8月,该项目建成投产,标志着公司在发展节能环保和绿色新能源产业领域步入新的发展阶段。项目负责人梁开彪和2名同事,长年驻守在这里。

一条小路细又长

天光大亮,梁开彪开着越野车连夜从40公里外的镇上拉回3台修好的箱式变压器。“我再有十分钟就到了,通知施工队到位,上午把这3台变压器调试好,停机的5台风机就能开工了。”梁开彪用对讲机安排着计划。他心里盘算:“一台风机每天发电3万千瓦时,5台风机恢复运转后,每天就能多发电15万千瓦时,这一趟跑得值……”

“太重风机要在草原上立起来、转起来,让清洁能源服务牧民,造福草原”是太重人立下的誓言。2017年春节刚过,梁开彪来到了风电场,又在当地吸纳了寇喜闻和赵林两名职工组成项目部,三个人四处奔走、协调、接洽,终于在2020年底接手了

停工4年之久的风电场。从项目部通往风电场,是一条长5公里、宽近2米的沙土路,那是越野车4个轮胎长期碾压的痕迹。

青春梦想在飞翔

这里的草原脾气有些暴躁。春秋黄沙漫天,即使包裹得严严实实,出一趟门,耳朵、鼻子里全是土;夏季很短,紫外线超强,皮肤深上几个色号是“标配”;每年10月,凛冬悄然而至,严苛的考验才刚开始……

去年年底一场大雪来势汹汹,原先铺好的路、装好的配电箱全被埋。寇喜闻紧盯基础浇筑、吊装作业现场,风雪里来回奔走;那几天,赵林一直感冒,他硬撑着干活;负责高压线跨接工作的梁开彪,晚上做计划、白天盯现场,每天只顾上吃一顿饭。深夜回到宿舍,解了冻的三个人小心翼翼地褪下手套、袜子,用生姜片擦拭青一块紫一块的冻疮,缓解钻心的痛痒……

风雪呼号中,他们陆续完成了升压站设备安装调试、风机吊装、送出线路施工及风机调试等重要工作,为项目成功并网奠定了坚实基础。今年8月15日,太重格日乐乌日希勒风电场并网成功,24台2.0兆瓦和1台1.5兆瓦的风力发电机组总装机容量达到49.5兆瓦,全面投产发电后每年可为当地提供1.3亿千瓦时电力清洁能源,每年可节约4千万吨标准煤。

美丽的草原我的家

一川草色青袅袅,绕屋水声如在家。风电场项目部所在地,是一处草原式的院落,一圈木桩围拢。木桩外,草儿疯长,牛羊疯跑。

“风电给我们带来了好日子!”50岁的牧民图不其格其,怎么也想不到草原上刮了千百年的风,如今在他的家里变成了光、热和无尽的欢乐。项目部给他和周边牧民的家里布好了新线路、通上了风电,他们也能像城里人一样用电做饭、洗澡、上网聊天了。项目部的装载机、推土机在牧民眼里也是“神器”,除了帮助他们安全度过雪灾,平时依靠人力花几天才能清理完的牛羊粪,装载机三下两下就搞定了。更让牧民欢喜的是,项目部把水泵井也打好了,从此再也不用开上蹦蹦车去拉水了。

“牧民朋友也把我们当亲人。逢年过节,杀牛羊邀请我们去做客,这家还没去完,下一家就催上了,热情得有点招架不住。”梁开彪笑着说。

离家4年,梁开彪的手机屏保没换过,一直是一家三口的全家福。照片里,妻子温婉娴静,儿子虎头虎脑,每每看到他们,梁开彪的眼睛总会泛起晶莹的光:“等不忙了,一定把他们接到草原来,让儿子看看爸爸架起来的大风车,让她尝尝我做的牛羊肉……”

我为群众办实事

集团公司扎实开展党史学习教育活动,全力做好12项民生实事

贴近职工解难题 以人为本办实事

——“工会服务”小分队用心服务职工,擦亮奋斗底色

一张单据,“我住院花费了上万元,我可以申请职工医疗互助金补助吗?”

一个反馈,“咱们餐厅的饭菜价格有点高,而且菜量也不大,卫生有点差。”

一次求助,“好多年了,我们的房子还是没有房产证,这可怎么办呀?”

职工的事没有一件是小事。

职工群众的需求就是我们奋斗的舞台

“深化职工普惠力度、搭建青年职工交友平台、重视职工心理健康、提升后勤管理水平……”今年,公司党史学习教育“我为群众办实事”实践活动开展以来,工会承担了七项实事,通过全天候线上服务、深入基层线下服务,以便捷高效的优质服务,用心答好“职工之问”,用情疏解“职工之忧”,争做奋斗者的同时,也努力成为太重奋斗者的“娘家人”。为更好服务于基层工作、服务于职工工作,工会建立“工会服务”小分队,依托“微信公众平台”“心声诉求”线上板块和工会常态化下基层活动,解决职工群众所思所想所盼所怨等实际问题,着力提升职工的获得感幸福感安全感,助力企业全方位高质量高速发展。

突出一个“实”字

“上个月14日接种了第一针新冠疫苗,今天公司工会又组织医护人员来到公司为我们接种第二针,太贴心了。”接种现场,前来接种疫苗的工人师傅们均佩戴医用口罩,不少职工师傅完成注射留观后,返回到岗位上继续工作。为了这样的“井然有序”,“工

会服务”小分队提前摸排登记职工意愿及接种数量,积极与卫生部门对接,“三顾茅庐”争取足量疫苗数,并特意将接种疫苗地点选择在公司内,方便几千名职工接种疫苗,并联系救护车、医疗救治设备、经验丰富的临床医生和相关抢救药品,让职工群众现场就能够接受留观区的检测。

在等候接种的职工队伍里,“工会服务”小分队佩戴着鲜红的“工会服务”徽章,一遍又一遍为职工群众答疑解惑。“从接到接种通知开始,中午就没有时间回家了,孩子由父母照顾。工作忙起来就什么都顾不上,只为能尽快完成接种任务,保障全体职工健康!”有的职工利用午休时间前来,小分队成员顾不上扒拉一口米饭,就走上了工作岗位。截止目前,公司共有9000余名职工接种了新冠疫苗,有效构筑起防控免疫“长城”。

架好连心桥,做好暖心事

“工会服务”小分队坚持深入一线,走进职工身边,坚持“职工的需求就是我们的舞台”,让实事好事办到职工群众心坎上。“工会服务”小分队在深入到分公司时,了解到职工群众反映公司食堂饭菜质量不高、卫生条件差、价格高等意见。了解到情况后,小分队第一时间前往几家食堂一一走访,并按季度开展职工餐厅满意度调查,线上收集职工意见1000余条,汇总整理并督促餐厅整改落实,后勤服务质量显著改善。“不得不说,现在咱们食堂有很大的改观,干净卫生,套餐一份9块钱,经济实惠,真是不错。”在

点点滴滴中,职工群众满意度提升了,也更有干劲儿了。当前,小分队坚持每周深入职工餐厅进行疫情防控、节日供餐、食材燃气安全监督检查。

面对面心贴心,办实事解难题

“多亏了工会的倾心帮扶,要不然我都不知道该怎么生活了。”困难职工沈师傅前年不幸突患疾病,花销巨大,得知情况后“工会服务”小分队积极沟通、开展帮扶,给予上万元的救助金,让他可以安心养病,树立战胜病魔的信心。针对职工群众反映的“部分小区房产证办理难的问题”,工会服务小分队第一时间开展调查核实,主动到市不动产处遗办等政府部门对接沟通,向相关职工通报房产证办理进度,耐心解释政策依据,及时向责任单位反馈相关职工的意见建议,最终房产证办理工作取得新进展。

春送健康、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖,工会帮扶四季不停歇。“工会服务”小分队积极搭建与职工群众之间的沟通桥梁和送温暖绿色通道,帮扶救助困难职工及困难遗属691人次,发放慰问金43.07万元,使困难职工能够安心、顺心工作,让他们感受“太重大家庭”的温暖。

在新时代的太重故事里,每一位太重人都是奋斗主题的主角。工会每个成员,都是小分队不可或缺的主角,虽然所做的每一件小事都不属于惊天动地的业绩,但日复一日、年复一年的坚守,工会服务小分队在点点滴滴中擦亮奋斗的底色,放射耀眼的光彩。(工会宣)

“细节决定成败”,“从小事做起”大讨论活动进行时

“精益求精,注重细节”才能使公司发展行稳致远。起重机分公司积极学习贯彻集团公司“细节决定成败”,“从小事做起”大讨论活动精神,不断在细节处找差距、查短板、明不足,在小事中提质量、降成本、增效益。一人一个金点子,让全体职工投入到创新的思潮中,为进一步推动各项工作迈上新台阶集智聚力。

分公司在大讨论中提出,要起而行之,出实招、用实劲、干实事,真正把各项措施落实落细,把工作做细做好。装配工部职工提出,要从小事、细处出发,以降本增效助力公司发展。这一建议引起了职工们的共鸣,纷纷表达自己的想法,大家集思广益,结合分公司生产任务的实际情况,最终决定通过调整生产组织策略,以达到降本增效的目的。会后,装配工部积极行动,从成本着手,与工艺设计沟通,调整工艺方案,在技术条件允许的情况下将产品坡口开

为负公差,节约焊丝的填充量。从生产效率着手,装焊工部通过科学分配任务,将装配任务、电焊任务集中化,将工序细化,使装配电焊两工序区域时间上没有冲突,保证生产的连续,缩短生产周期,提高执行力,提高了生产效率。从质量着手,装配工部通过定期质量经验反馈会和质量培训会,对当前质量情况全面梳理总结,增强了全员质量意识,全面提升产品质量。从安全着手,装配工部严抓安全生产,定期对职工进行安全培训,实行班前、班中、班后的安全检查制度,促使职工时刻绷紧安全生产这根弦,落实好现场管理中各因素,将安全意识入脑入心,避免隐患的存在。

在“细”上发力,在“小”上着墨,起重机分公司通过大讨论活动的纵向深入,职工的专注度、执行力大大提升,让工作运行更加高效。

(起重机分公司宣)

100年前,一群风华正茂的年轻人历经万难创立了中国共产党。100年后的今天,争先奋勇的新时代“后浪”秉承先贤初心,信仰如山、信念如铁,为党献上洋溢着青春气息的“贺礼”。

今年是中国共产党成立100周年,是决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚和“十三五”规划收官之年。我作为一名年轻党员要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,紧跟党的步伐,把人生理想融入国家富强、民族振兴、人民幸福的伟业中去,实现自我价值与党和人民的事业有机结合。时刻坚守忠诚的政治底色,不断增强“四个意识”,坚

定“四个自信”,做到两个“维护”,在国家和人民需要的时候不惧风险、勇往直前。

作为一名年轻党员,更要立足于本职工作,主动到生产一线去锻炼,忠于职守,全力履职,多做贡献。新时代下,中国梦是全体中国人的中国梦,年轻党员不仅是中国梦的筑梦者,更是中国梦的守护者,要争当敢于有梦、勇于追梦的时代弄潮儿,肩负起时代赋予的光荣使命,彰显共产党员的责任和担当,为实现中华民族伟大复兴的中国梦、实现人民对美好生活的向往继续奋斗。(王静)

迎华诞 谱新篇

学习党的十九届六中全会精神有感

铭记百年奋斗史,接力领航新征程。◇李凤翔
学史明理坚四信,爱党爱国两维护。
十个坚持不动摇,任尔东西南北风。
风华正茂赶考路,实现中华第二个百年梦。