



全力推进乡村振兴工作！ 韩珍堂赴繁峙县砂河镇现场办公



继续“具体化、精细化、标准化”做好驻村干部的后勤服务保障工作,并形成长效机制。针对近期暴雨频发、致灾风险高等情况,要加强防护措施,配齐雨衣、雨靴等防护用品,确保驻村干部安全安心工作,同时也要全力做好脱贫群众面对自然灾害的防范应对工作。

在西沿口村党群服务中心,韩珍堂听取了集团公司驻村办负责人工作汇报,对大家的辛勤付出和努力表示感谢,

8月13日,集团公司党委书记、董事长韩珍堂深入繁峙县砂河镇实地调研指导工作,看望慰问公司驻村第一书记和工作队员,对驻村帮扶和乡村振兴过程中遇到的难点问题进行现场办公、现场解决,共同探讨发展壮大新型农村集体经济的路径和方法,并到结对帮扶的西沿口村小学进行了走访调研。

韩珍堂首先来到驻村工作队宿舍,详细察看了队员们的工作生活环境。他指出,为驻村帮扶干部配备的“爱心急救药箱”体现着公司对大家的关心与关爱,要丰富药品种类,及时更换完善,

并对驻村工作队利用企业微信搭建网格化管理平台,提升乡村基层治理信息化水平所取得的成绩表示充分肯定。

韩珍堂指出,今年是实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的深化之年,也是党的二十大召开之年,要认真落实党中央决策部署,推动驻村第一书记和工作队在巩固拓展脱贫攻坚成果中发挥更大作用、在全面推进乡村振兴中创造更多实绩。太重驻村帮扶工作虽然任务艰巨,但成绩可圈可点,要坚持“要算账、会算账、算好账”原则,

(下转第二版)

如何抓 降本增效

起重机:加强严细管理各环节共同发力

起重机分公司上半年积极发挥营销 SBU 项目组作用,实现本部与大同起重机优势互补、资源共享,推动销售、利润、订货、回款以及降本增效等各项指标均超去年同期,整体生产经营持续向好。如何做到“好上加好”?公司降本增效推进会无疑提出破题“良方”。今天记者采访了起重机分公司党委副书记、副总经理(主持全面工作)张自发,一起来看看他们做了什么,又打算做些什么。

记者:集团公司召开降本增效推进会以后,起重机分公司有什么实质性行动?

张自发:集团公司降本增效推进会的结束成为各单位推动各项工作的新起点,我认为明确问题是降本增效走向深入的动力源。起重机分公司迅速行动,第一时间学习传达了会议精神,各科室工部聚焦集团公司党委书记、董事长韩珍堂提出的“意识还不够强、办法还不够多、管理还不够精细”主动对号入座,全面剖析不足,围绕深度挖掘内部潜力、深层次提升管理效率、强化成本管理、提高起重产品效益等具体方面明确思路,对标不足。

记者:要快速落实推进会各项要求部署,您对当前分公司降本增效做了哪些具体安排?

张自发:降本增效是一项贯穿于生产经营全过程、各环节、全流程的工作,需要各部门协同联动,共同发力,

(下转第二版)

山西日报头版关注太重

8月12日,山西日报头版以《“太重智造”新能源板块新突破——海上升压站 打造新地标》为题,对太重集团生产制造的海上升压站进行了全面报道。太重集团作为全省风电装备制造领域的“链主”企业,正在按照资源开发、设计制造、服务运营、海陆一体的发展理念,抓住机遇、乘势而上,为制造业高质量发展、提升产业链供应链现代化水平发挥更积极的作用。

8月10日,位于广东省汕头市南部海域南澳勒门的海上风场上,35台海上风机叶片徐徐转动,太重集团生产制造的海上升压站在四根钢管桩的支撑下矗立在海面,“TZ”logo和“太重智造”的标志显眼醒目。距离港口2.5小时船程的大海深处,站在船舱外扶栏眺望这座海上升压站,内心不禁感慨着先进装备制造业的强劲动能。

此刻,35台海上风机发出的电能正在通过太重制造的海上升压站输送回陆地,源源不断为千家万户送去绿色、清洁、低碳、环保的新能源电能。据了解,海上升压站作为一个风电项目的海上中枢环节,堪称整个风电场运行的强大心脏,它负责把风机转动带来的电能电压由35kV升压到220kV,达到上网标准,为陆上开关站

传输合格电能。

太重集团承建的汕头海上升压站项目在全国首创220kV全预制舱组块,也是太重作为施工总承包单位的首个海上风电项目,截至目前已平稳运行了200余天。该升压站单体重约2550吨,在国内同容量级别里是重量最轻的,同时也是设计理念最先进的。承担着整个风场的电力输送重任,这个海上升压站的建造和安装时间创下了国内预制式升压站陆上建造和海上安装的最短工期纪录。

“我们这个项目陆上建造周期是139天,升压站从天津港太重码头运到汕头现场后海上整体吊装一天,焊接安装两天,随后快速进入联调阶段,至今运行状况良好。”太重集团滨海公司营销中心海洋装备事业部经理崔德瑞介绍,

(下转第三版)

北京科技大学客人来访

8月12日,北京科技大学校长杨仁树一行来集团公司洽谈合作,集团公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋热情接待了客人一行,双方就人才培养输送、加强科研合作等事宜进行了深入交流。

陶家晋对客人一行的到来表示欢迎,并对公司的改革、创新等情况作了详细介绍。他表示,人才是最活跃的先进生产力,人才是创新发展的第一资源。当前公司正处在改革发展的关键时期,比以往任何时候都更加需要人才、渴望人才。北京科技大学作为新中国建立的第一所钢铁工业高等学府,优势学科与太重发展需求高度契合,多年来为公司输送了大量优秀人才,双方拥有广阔的合作前景和巨大的发展空间。希望北京科技大学充分发挥科研、创新、人才等方面

的优势,在产业发展、技术攻关、人才培养等方面深化合作,联合打造产学研协同创新高地。

杨仁树对集团公司深厚的技术积淀和亮眼的改革成绩表示钦佩和赞叹,简要介绍了北京科技大学的历史沿革和发展情况。他表示,太重集团作为国内最重要的重型装备研发与制造基地,是学校毕业生就业引导的重点单位。北京科技大学将充分发挥自身优势,紧跟太重改革发展步伐,围绕企业实际需求全力提供人才和技术支持。希望双方拓宽合作领域,在联合攻关、人才共育、成果转化等方面建立起长期稳定的合作机制,助力制造业全方位高质量发展。

集团公司总经济师苏伟中参加会议。与会人员还一同参观了太重展览馆、矿山分公司生产车间。

(张赞)

两大工程 固本强基

起重机:夯实基础管理 提升职工素质

基础管理是公司管理体系的基石,是发展的根本动力。职工素质的提高是夯实基础管理的重要抓手。为进一步筑牢管理根基,打造高素质团队,提升精细化管理水平,有力支撑公司高质量高速发展,近日,起重机分公司下发了《关于深入开展基础管理和职工基本素质提升工程的实施方案》。

基础管理方面:通过对近年产值、产量、销售、重点产品、焊接件、加工件等各科室日常工作数据进行汇总整理,摸索建立内部基础数据库等方式开展基础管理提升工作,找问题,补短板,力求改善分公司基础管理的薄弱环节,推进管理方式由粗放型向集约型、精细化方向转变,促进制造、质量、技术等专业管理的精细化水平全面提升。

职工素质方面:通过线上线下相结合的方式,定期开展党建、工会、数字化、安全等多种主题培训,旨在不断提升职工个人素质、专业素质和履职素质,切实增强责任感和紧迫感,提升全体职工的素质水平,传播太重核心价值观,弘扬太重

企业文化。营造团结和谐、积极向上、文明健康的工作氛围,激发职工积极性、创造性。

“两大工程”是集团公司实现转型升级、提高产业竞争力的重要抓手,意义重大。基础管理和职工基本素质双提升工作只有起点,没有终点。起重机分公司将多措并举、持续推进,逐步提升运行管理水平,提升全员素质,为公司高质量高速发展贡献力量。

重工工程:让“两大工程”落地见效

基础管理和职工基本素质提升两大工程是推动公司转型升级、提升整体竞争力的重要抓手,是公司各项经营活动的共性内容和重要支撑。按照集团公司安排部署,重工工程公司结合自身业务实际,针对性挖掘问题、制定措施、落实责任。

在基础管理方面,重工工程公司通过内部招聘完善人员配置,制修订了《员工绩效动态区分考核结果应用办法》《营销薪酬管理办法》等考核制度,逐步建立健全工作流程,强化考核力度,将考核内容作为标尺,充分发挥职工积极性,使全体职工在比学赶帮超中提升工作

效能,提高执行力,确保各项任务目标及时、高效地完成。基础管理要充分发挥“全员参与”作用,坚持对标赶超、坚持长期推进,让好制度、好标准真正落地见效,形成人人关心企业发展、人人参与企业管理的良好局面。

在职工基本素质提升方面,重工工程公司始终坚持“工作学习化、学习工作化”的学习理念。重点强调职业技能提升、履职能力强化、逻辑思维的构建。鼓励职工考取专业领域职业资格证书并给予津贴奖励,注册执业资格人员占比达到50%,有效保证了设计资质的维护。定期组织学习国家标准规范,在工作中严格执行工程领域的国家标准、行业标准,并积极参与标准的制定工作,近期负责编制的《热轧无缝钢管行业绿色工厂评价标准》通过内部评审,进入征求意见阶段。同时组织“一周一课”学习,让全体职工轮流上讲台,切实增强学习的针对性和实效性,进一步推进了学习常态化、规范化、制度化,提升了全体职工的学习运用能力、科学谋划能力、开拓创新能力和实际操作能力。

(上接第一版)算好“政治账、经济账、社会账”,积极履行好企业社会责任,强化责任担当落实落地,主动发挥太重人“能吃苦、能战斗、有能力、有办法”的优秀品质,在任何岗位都要将自己负责的事情做实做细做好。要进一步提高认识、加强学习,持续提升理论素养和专业水平,实时掌握解读乡村振兴最新政策,发挥聪明才智、挥洒辛勤汗水,有力有效实现驻村帮扶和乡村振兴工作再上新台阶。要在工作队前期申报的两个灌溉渠“高标准农田项目配套工程”上积极筹划、持续发力,推动项目尽快落地见效,全心全意为当地村民办实事、解难事、做好事,用心、用力、用情做好驻村帮扶工作。

繁峙县副县长、砂河镇党委书记赵斌对太重多年来的帮助和支持表示感谢,他

说,太重驻村帮扶工作队运用企业管理的经验和手段,助力乡村治理能力不断提升,取得了显著成效,西沿口村在繁峙县抓党建促基层治理能力提升专项行动观摩活动中被树立为标杆村,在全县起到了积极的示范带动作用,希望今后继续努力,协助当地政府共同巩固拓展脱贫攻坚成果,壮大帮扶村集体经济,为繁峙县经济发展做出积极贡献。

队员们纷纷表示,将继续发扬“艰苦奋斗”的企业精神,严格落实“四个不摘”要求,结合帮扶村“痛点”“重点”开展更加具体的工作,沉在村里、干在一线,不断激发积极性主动性创造性,真真切切把党的政策和组织的关怀带到群众当中,在全面推进乡村振兴中发挥更大作用、贡献更多力量。(孟祥宇)

提升基础管理能力和职工基本素质,是实现公司高质量高速发展的重要基础之一。近日,技术中心和培训中心邀请重庆大学江桂云教授,开展了“成组技术”专题培训,本次培训以“主会场+分会场”的形式进行,技术中心以及分公司技术负责人参加了培训。

成组技术是将在结构和工艺上相似的产品、零部件组织集中在一起统一生产,形成“成组批量”的一种组织管理技术,这种技术被运用在设计、制造和管理的整个生产系统,通过成组加工、成组生产的方式,改变小批量生产模式,从而提高生产效率。

培训期间,授课老师从成组技术概述、成组零件编码方法、零件成组分类方法、成组零件工艺设计方法、工艺规程编制、生产组织形式和应用成组技术的产品设计方法等方面进行了讲解。学员们结合自身工作,从设计、工艺、生产管理、设备布局等多个方面与授课老师进行了热烈讨论。

培训后学员们纷纷表示,将逐步探索实现把成组技术的思想和方法用到工作中,紧扣公司高质量高速发展需求,解放思想、开阔视野,进一步用科学的方法提升工作效能。(李宏天 卫彬彬)

公司开展「成组技术」专题培训

起重机:加强严细管理 各环节共同发力

(上接第一版)为此我们对各部门重点工作进行了梳理。技术工艺室组建降本增效推进小组,以“成本是设计出来的”理念,加强与设计联动开展轻量化工作,通过强化基础数据分析,统计好实际成本与目标成本分解对比,定期组织召开成本对标专题分析会,实时抓好技术成本分析以及成本下降工作。生产部门继续发挥联合作用,成立“盘库存,降成本”项目小组,对分公司库存可利旧零部件台账再次梳理,积极与技术中心做好前期对接,提高利旧效率,同时做好激励兑现。梳理汇总在积压物资处置、二次打砂涂装等方面的教训,优化生产工艺流程,避免原材料浪费。售后服务对标“准时制生产”标准,完善安调标准周期,以“快速响应”为原则,在缩短安调周期上分类施策,以提升效率增加效益。

记者:针对起重机分公司当前降本增效工作的短板,您打算怎么做?

张自发:人人负起责任,人人降本增效,人人堵塞漏洞。我们要让各内设机构牢牢把准“分厂是成本、费用中心”的定位,在分公司降本增效目标分解基础上,细化清单明细,保证人人头上挂指标,落实项目制管理要求,每月对工艺降本、外协降本、生产降本、设备能源降本、质量降本五大指标汇总统计,加大考核激励力度,推动降本增效理念深入人心。

我们还将针对内部专业人员财务知识匮乏的现状,加大培训力度,强化数据收集和统计分析意识,提升用分析结果指导决策实践的能力,也为下一步信息化建设奠定基础。此外还将加快推进产品结构转变,重视备件生产组织,为开拓备件市场做好支撑。



重达300t的活动横梁是350MN多向复合模锻压机的关键件之一,加工过程需多次翻身、转运,加工精度高,起重作业难度大,需要行车、起重、机床协同作业。自公司开展“人人取证”技能提升活动以来,多名职工获得“第二技能”资格,在为350MN多向复合模锻压机零件旋转加工方向的关键时刻,专兼职人员齐上阵,既解决了专职人员人手不足的问题,又保证了作业的安全性。图文 雷雪

学习榜样精神 汲取奋进力量

矿山设备分公司行车工 王米兰

砥砺十年守初心 勤学苦练增本领



每次动车前都会及时排查行车的每一个细节隐患,保证安全操作。如今,王米兰已经与行车相依相伴走过了十四年,从未发生过一起安全事故,做到了安全生产。

为适应新形势新要求,王

在一般人眼里,行车工属于熟练工,没什么技术含量,而王米兰却认为要想把行车开出点名堂,还真需要下一番苦功。刚接触行车时,王米兰觉得真难,甚至有想放弃的念头,但是她内心有股不服输的劲儿,认为“别人能干,我也能干”,就在这样不服输的劲头下,通过三个月的学习后,王米兰便能够单独操作行车。

工欲善其事,必先利其器。对待工作,王米兰始终保持着精益求精的态度,时刻谨记要用心、细心、耐心,她深知安全顺畅的操作必须有设备做保障,因此

米兰努力做到勤于学习、善于思考、勇于实践、敢于创新。有一次在进行总装时,由于平台和底架梁重量接近额定载荷,翻转困难,她结合自己平时积累的理论基础和丰富的操作经验,采用反接制动的方法顺利完成翻转动作,得到了领导和同事们的一致认可。

戴好安全帽、启动行车、操纵手柄,这是王米兰每天工作的日常,数十年如一日,她不忘初心、奋勇拼搏,始终保持积极向上的人生态度,坚信用实干创造人生价值,以实际行动践行着工匠精神。

太重煤机智能装备有限公司工艺员 齐明

当好领军人 做好“传帮带”



在太重煤机智能装备有限公司数控编程室有这样一位带头人,他是享受山西省政府津贴的高级技师,也是太重集团的高技能领军人才,更是积极做好传帮带、培养高技能人才的好师傅。他就是太重煤机智能装备有限公司工艺员齐明。

1995年参加工作的齐明,从一名刚刚走上岗位的加工中心操作工,到如今可以独当一面的数控加工及编程领军人才,27年见证着他不断学习、不断创新、不断突破的历程。

在采煤机牵引箱体的运转中,行星架的加工精度直接影响采煤机运行质量,而未改进前的行星架外圆加工方法,经常不能满足要求。为解决这一问题,齐明挺身而出,细心琢磨,带头攻关,提出制作套筒式镗刀杆进行加工的方法,这一方法可巧妙通过四周薄壁来增强刀杆强度,进而防止加工振动,不仅有效保证了圆度和公差要求,还减少了刀具占用空间,增加了镗刀可选种类。此外,齐明还积极参与公司的信息

化建设,紧跟生产要求,充分利用业余时间,学习绘图软件和编程软件,研究新产品中需要数控机床加工的零件,把编制好的数控工艺及程序上传至云平台,有力推进了生产过程中的信息共享。

齐明积极开展传帮带工作,通过理论讲座、实操演示等形式组织职工培训,多年来坚持授课,潜心培养出5名优秀的高级技师和十几名技师。“学无止境,在帮助别人业务技能提升的同时,自己也能发现不足并加以完善”,这就是齐明的信念。对他而言,成绩只代表过去,他将一如既往地发挥带头作用,倾囊相授,为公司培养更多高技能人才贡献力量。

为生命“续航” 太重职工捐献造血干细胞

右图为分公司工会看望慰问赵泽罡



8月1日对起重机分公司职工赵泽罡来说,是人生中有着重大意义的一天,这天他成功捐献了造血干细胞,让素昧平生的患者获得重生。2021年7月,赵泽罡的白细胞抗原分型资料与一血液病患者初次配型相合,当工作人员联系到他本人时,他毫不犹豫地表示愿意捐献,并在经过一系列检查后成功完成了捐献。

作为一名太重职工,赵泽罡积极履行社会责任,用实际行动践行了“忠诚、干净、担当、执行、成事”的企业作风,传递了社会正能量,展现了公司员工奉献社会、回报社会的良好形象。山西省红十字会给赵泽罡发来感谢信,并为他颁发了《捐献造血干细胞荣誉证书》,分公司工会也在第一时间为赵泽罡送去慰问。

图/文 刘海龙

《山西日报》头版关注太重

(上接第一版)该升压站长约40米、宽40米、高24米,其中220kV全预制舱组块,更是开行业先河。

太重海上升压站项目的顺利完成对粤东地区其他海上风电项目有较大的借鉴意义,也将发挥更大的经济价值。

值得关注的是,太重集团作为全省风电装备制造的链主企业,正在按照资源开发、设计制造、服务运营、海陆一体的发展理念,抓住机遇、乘势而上,为制造业高质量发展、提升产业链供应链现代化水平发挥更积极的作用。

矿山:开展《职工行为规范》签名承诺活动

《职工行为规范》是对职工日常行为的一个基本要求,通过规范职工行为举止营造愉快、团结、主动、勤奋的工作和生活环境,促使每位职工在培养个人高尚情操的同时,也维护了公司形象。

为进一步促进职工行为规范建设工作的顺利开展,近日,矿山分公司全体职工在办公楼和车间现场进行了职工行为规范签名承诺活动。签名墙前人头攒动,大家积极地将自己的名字签到签名墙上,志愿为争做文明太重人贡献自

己的力量,以实际行动推动公司形成文明行为新风尚。此次活动充分激发全体职工积极投身到争做文明太重人的行列中,形成“人人参与、集体行动”的良好氛围。

全体职工要以主人翁的姿态,从我做起,从身边小事做起,全员参与,传承文明,践行文明,你我携手,共创文明,全力打造“效益好、职工富、环境美、生态优、素质高”的文明和谐新太重,为全方位推动公司高质量高速度发展新局面而奋斗。

(段贵岗)

坚定理想信念 筑牢精神支柱(一)

革命理想高于天。习主席指出:“崇高的理想,坚定的信念,是中国共产党人的政治灵魂,是人民军队的精神支柱。”人民军队之所以能够攻坚克难、战无不胜、发展壮大,关键是有马克思主义理论武装,有崇高理想信念,有为理想信念而英勇献身的崇高追求。前进道路上,人民军队必须矢志不渝坚持崇高理想信念,在任何时候任何情况下都敢于为崇高理想信念而奋不顾身。

95年来,人民军队从胜利走向胜利的斗争实践,充分彰显了理想信念的伟大力量。崇高的理想,坚定的信念,是革命军人的政治灵魂,是克敌制胜、拒腐防变的决定性因素。

革命军人的政治灵魂。我军作为执行党的政治任务的武装集团,从诞生之日起,就在党的旗帜下战斗,始终以党的信仰为信仰、以党的理想为理想。1927年贺龙在安民告示中就写道:“此次南昌起义,原为救国救民。转战千里来粤,只求主义实行。”这个“主义”就是马克思主义信仰、共产主义理想。此后,我们坚持用这种进步的政治精神贯注于军队之中,并用进步的政治工作去执行这种贯注,从而使坚定的理想信念成为人民军队完全区别于一切旧军队的政治特质和根本优势,成为我们这支军

队经受住任何考验的精神支柱。在革命战争年代,有人这样认识红军:红军为什么打不散,散了还会回来,主要是共产党、红军有信仰,甚至每一个兵,都有信仰。

克敌制胜的决定因素。物质的原因和结果不过是刀柄,精神的原因和结果才是真正锋利的刀刃。聂荣臻元帅说:“我们之所以能打胜仗,除了靠正确的机动灵活的战略战术,避实以就虚之外,主要靠压倒敌人的士气。士气从哪里来?靠广大指战员的阶级觉悟,知道为何而战。”95年来,从艰苦卓绝的井冈山斗争到千难万险的长征路,从硝烟弥漫的抗日战争到摧枯拉朽的解放战争,从坚决捍卫国家主权、安全、领土完整的英勇斗争到抢险救灾、保卫人民生命财产安全的顽强拼搏,从支援国家经济社会建设的无私奉献到维护地区和世界和平的实际行动,一代又一代革命军人不惜流血牺牲,靠的就是马克思主义信仰,为的就是共产主义理想。

拒腐防变的“压舱石”。一个政党的衰落,往往从理想信念的丧失或缺失开始;一支军队的溃散溃败,往往从思想领域、灵魂领域开始。东欧剧变、苏联解体的教训警示我们:精神上的东西丢掉了,就会变质变色;灵魂上的东西守不住,就会失魂落魄。理想信念是革命军人精神

上的“钙”。在我军历史上,从来没有一支成建制的队伍被敌人拉过去,也没有任何人能够利用军队来达到其个人目的。正是因为有崇高理想和坚定信念,我们这支人民军队才能始终听党话、跟党走,无论形势如何变化,无论情况如何复杂,都不会迷失方向,始终保持最坚定的政治本色。当前意识形态领域斗争尖锐复杂,铸魂与蛀魂、固根与毁根的较量一刻也没有停止。广大官兵更应该坚定理想信念,坚决同一切危害党的领导和社会主义制度的错误言行作斗争,筑牢拒腐防变的思想堤坝。

理想因其远大而为理想,信念因其执着而为信念。崇高而坚定的理想信念,是人民军队一路走来始终高擎的不熄火炬,是党赋予的红色基因和初心本真。

坚定信仰信念最重要的是坚定“四个自信”。95年来,人民军队之所以能在硝烟弥漫的斗争中淬炼成钢、在乱云飞渡的复杂环境中笃定前行、在泰山压顶的巨大压力下巍然屹立、在糖衣炮弹的轮番轰炸下永葆本色,崇高理想和坚定信念是关键所在。习主席指出:“在新时代,坚定信仰信念,最重要的就是要坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、

制度自信、文化自信。”革命军人要进一步坚定“四个自信”,坚定对马克思主义的信仰,对社会主义和共产主义的信念,始终做理想信念的坚定信仰者和忠实践行者。

对党忠诚是对理想信念坚定的最好诠释。理想信念坚定和对党忠诚是紧密联系的,理想信念坚定才能对党忠诚。衡量党员干部是否有理想信念,关键看是否对党忠诚。检验党员干部是不是对党忠诚,在革命年代就要看能不能为党和人民事业冲锋陷阵、舍生忘死,在和平时期也有明确的检验标准。比如,能不能坚持党的领导、能不能坚决贯彻执行党的理论和路线方针政策、能不能严守党的政治纪律和政治规矩、能不能坚持党和人民事业高于一切等,都是对党忠诚的直接检验。革命军人坚定理想信念,不仅要对党忠诚,而且要突出“绝对”两个字,做到对党绝对忠诚,就是唯一的、彻底的、无条件的、不掺任何杂质的、没有任何水分的忠诚,这明确了新时代对党忠诚的纯度和程度。做到绝对忠诚,必须一心一意、一以贯之,必须表里如一、知行合一,任何时候任何情况下都不改其心、不移其志、不毁其节,做对党最赤胆忠心、最听党的话、最富有献身精神的革命战士。(转自《学习强国》)

六西格玛管理知识(二十一)

六西格玛方法论(一)——界定

界定(define)是六西格玛DMAIC方法的第一个步骤,也是非常重要的一步。六西格玛项目是从界定阶段开始的,项目团队需要通过界定阶段的工作,明确问题或者流程输出Y及其测量,确定Y的标准。通过界定阶段的工作,项目团队要明确项目的目标,测算项目预期收益等。

一、顾客需求分析

顾客需求分析是项目界定的基础,详见下期。

二、界定项目范围

1、过程的SIPOC分析

在项目的界定阶段,需要将内部流程与关键顾客需求联系起来,识别项目重点关注的内部流程。这个识别过程首先从宏观的流程分析(也称为高阶流程分析)开始。SIPOC分析方法是通常使用的宏观流程分析方法。

SIPOC图也称为高端流程图(见图1),由供方、输入、过程、输出和顾客组成,具体是:

供方(supplier)。提供输入的组织和个人,专指向过程提供关键信息、材料或其他资源的个人和组织。

输入(input)。供方提供的信息和资源,包括人机料法环等。

过程(process)。将输入转化为输出的活动。过程是使输入发生改变的一组步骤。(这个过程将增加输入的价值)

输出(output)。过程的结果。

顾客(customer)。接受输出的人、组织或过程。

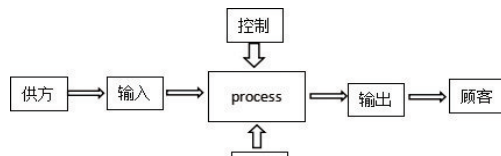


图1 SIPOC图

为更好的绘制SIPOC图,详细地列出各组成部分的内容,可增加绘制SIPOC工作表(见表1)。

表1 SIPOC工作表

供方	输入	过程	输出	顾客

2、关键过程输出变量的确定—排列图法

在前述过程的基础上,项目团队应当进一步确定应关注的关键过程输出变量(SKOV)(或称为关键质量特性CTQ)。

通过SIPOC图的分析,可以识别出过程的所有输出,以及过程的输出变量,如顾客满意度、交货周期、产品的合格率以及缺陷数等。通过收集数据,可以观察这些输出变量的变化及其对顾客的影响,进一步确定应关注的过程输出变量。

(科技质量部供稿)