



韩珍堂带队赴省党风廉政教育基地参观学习



“公、正、勤、廉”的理念不断撞击着每一位参观者的心灵。在“崇德修身、治本之道”展厅,以传承、弘扬、建设廉洁文化为主线,用中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化培根铸魂、启智润心。

韩珍堂强调,举办党风廉政教育主题展,是省委全面建设清廉山西的重大举措,体现了省委推进全面从严治党、加强党风廉政建设

坚决筑牢拒腐防变的思想防线,扎实推进清廉国企建设,8月24日,集团公司党委书记、董事长韩珍堂带队赴山西省党风廉政教育基地,参观“牢记初心使命”党风廉政教育大型主题展,集体开展党性教育、警示教育、重温入党誓词。

在基地展厅,广大党员干部参观了“时代叩问、初心如磐”“利剑高悬、知畏知止”“崇德修身、治本之道”等展区,通过一幅幅图片、一件件实物、一个个案例、一句句警示,重温党的百年奋斗和自我革命历程,深刻体悟习近平总书记关于一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的基本方针,集中学习我省党风廉政建设和反腐败斗争不断引向深入的成效与做法。不同系统领域的详实资料肃穆陈列,以案释德、以案释纪、以案释法,

体现了省委推进全面从严治党、加强党风廉政建设和反腐败斗争的坚定信心决心。公司领导干部要深刻认识到腐败的严重危害性和反腐败斗争的长期性、复杂性、艰巨性,增强廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家的思想自觉和行动自觉,夯实清正廉洁思想根基,培养廉洁自律道德操守,锚定建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业目标,聚焦转型升级,奋勇攻坚克难,将参观成果内化于心、外化于行,真抓实干、久久为功,全力以赴推动山西高端装备制造业高质量发展。

参观结束后,在宣誓厅,面对鲜艳的中国共产党党旗,大家举起右拳, (下转第二版)

如何抓 降本增效

机械配件:持续对标挖潜 全员协同发力

上半年,机械配件公司在公司“对标挖潜增效”的号召下,全体职工降本增效意识明显增强,逐步建立全面预算和成本目标管控体系,销售、利润、生产、回款等各项指标均超去年同期,较上年,收入增加106%、产值增加67%、利润增加70%,整体生产经营持续向好。今天记者采访了机械配件公司党委副书记、副总经理(主持全面工作)靳磊,请他分享机械配件公司在降本增效方面的工作经验。

记者:集团公司召开降本增效推进会后,机械配件公司是如何在这方面进一步挖掘潜力的呢?

靳磊:机械配件公司将集团公司降本增效推进会的召开作为推动各项工作的新起点,快速响应,多部门协同推进降本增效工作。按照集团公司党委书记、董事长韩珍堂提出的从思想认识、组织机构、宣传发动、过程管控、全员参与、督查考核六个到位,全力推动降本增效工作的具体要求,全公司上下分层次、全覆盖继续深挖内在潜力,提升管理效率,强化成本管控,以企业效益为导向,不断提升企业高效运营核心动力,全力推动降本增效工作,为公司高质量高速度发展注入充沛动能。

记者:在降本增效方面,具体举措有哪些?

靳磊:机械配件公司建立了降本增效任务清单,在此基础上,各部门再深挖、再细化,明确责任目标,优化考核流程,协同发力显成效。通过对下料尺寸、焊接变形尺寸做整体分析, (下转第二版)

两大工程 固本强基

财务部:“两大工程”助推企业行稳致远

财务管理是企业管理的中心环节,是企业基业长青的重要基础和保障。为进一步夯实财务基础管理,持续将基础管理提升和职工基本素质提升两大工程引向深入,近日,财务部坚持问题导向、目标导向和结果导向,围绕“开源节流”,组织开展以“夯基础、提质效,财务基础管理提升”为主题的劳动竞赛活动,为财务部在降本工作中遇到的问题寻求解决路径和方法。此次活动共收集22项参赛项目,形成了10项分量重、针对性强、质量高的项目成果,推动成本管理迈上新台阶。

人才是企业发展的力量。为进一步提升财务人员基本素质,财务部按照“高标准高质量”要求,开展了以“创建‘党员示范岗、党务工作标兵、党员先锋队’”为主题的党建活动,

通过树立榜样,激发了财务人员的工作热情和干事激情,引导财务人员将“工作学习化、学习工作化”落到实处,形成“干中学、学中干”的常态化氛围。

通过深入实施“两大工程”,财务部在成本管控和精细化管理方面有了大幅提升,进一步筑牢管理根基,职工素质能力不断提高,为公司行稳致远、高质量高速度发展提供有力的财务保障。

安环部:“两大工程”建设显实效

为进一步贯彻“安全第一,预防为主,综合治理”的基本方针,强化基础建设,打造高素质管理队伍,健康安全环保部对各项管理薄弱环节制定了针对性措施,并持续深入推动落实。

针对监督检查频次随意性强、基层安环健康管理人员水平参差不齐的情况,健康安全环保部结合各单位安全风险等级等方面, (下转第三版)

新园区建设“加速度”

新园区建设现场,机器轰鸣、焊花飞溅,在大型机械的配合下,建设者们正在进行如火如荼的建设工作,用执着的坚守跑出项目建设“加速度”。

进入8月以来,项目部全员跟进,按照“人倒班、机不停、料充足、全天候”要求,合理安排施工作业,在保安全、保质量的前提下,积极组织人力、物力、机械,挂图作战、倒排工期,全力以赴推进项目建设,确保按照时间节点完成各项目标任务。



下料中心等离子上料区智能喷码机安装完成

时事动态

第三届全市百万职工“聚焦‘六新’助力转型”职业技能竞赛太重赛区开赛

8月24日,由市劳动竞赛委员会组织,市总工会、市人力资源和社会保障局牵头,太重承办的第三届全市百万职工“聚焦‘六新’助力转型”职业技能竞赛(太重赛区)鸣金开赛。集团公司党委专职副书记、副董事长、工会主席赵晨德,市总工会相关负责人出席启动仪式。

仪式上,赵晨德代表公司致辞。他指出,此次竞赛意义重大,是实施人才强企战略的重要举措,是认真落实产改工作的生动实践,是打造知识型、技能型、创新型产业工人队伍的有效载体。集团公司将以此次职工职业技能竞赛为契机,认真学习好经验、好做法,进一步加大技能人才培养力

度,努力营造比、学、赶、帮、超的竞技氛围,全面提高职工的技能水平,加快建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业。

此次竞赛活动旨在深入贯彻落实习近平总书记关于技能人才工作的重要论述,团结动员全市职工坚决扛起职责使命,聚焦“六新”突破,充分发挥竞赛在推进新时期产业工人队伍建设中的积极作用,为一线职工切磋技艺、交流技术、展示技能搭建平台,努力营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会风气。

启动仪式结束后,领导一行共同观摩了行车工技能竞赛。(吴跃)

八月的滨海依旧维持着盛夏的火热,在滨海锻压车间内,各项生产作业正有条不紊进行着。235MN卧式单动铝挤压机、25MN炭素挤压机等项目正在这里生产装配。为抓质量、控成本、增效益,技术人员和一线员工以苦干实干,密切配合,为集团公司改革攻坚而努力奋斗。

抓质量,围绕用户需求铸精品。中心人员积极贯彻集团公司关于“打造精品工程”的精神,着力打响出口产品的“太重品牌”效应。首次出口国外的27.5MN卧式正反向单动铝挤压机,是一种包含压前设备、铝挤压机、后区处理的成套生产线项目,设计任务繁重、工作量大,需要协同配合的工作多。设计人员坚持“质量就是生命,品质就是人格”的质量理念,反复推敲、统筹规划,一次次优化设计方案。在制造过程中设计人员多次深入现场与一线生产职工并肩作战,对设计规范、采购保供、精益制造等环节进行全过程质量管控,协调产品高质量完成,全力打造“太重标准、太重质量、太重品牌”。

控成本,全面对标挖潜增效益。锻压所承担了铸锻件分公司125MN压机改造和其他利旧项目的设计,技术人员严把质量关、全力控制生产成本,配合车间一线优化生产工艺,根据市场情况和产品的不同,最大限度进行清库利旧,减少了生产周期,有效盘活了存货,提高了材料利用率。同时,坚持“一切成本皆可降”的理念,通过制定合理的目标成本模型,建立成本管控体系,增强企业的市场竞争力与抗风险能力。

坚持就是胜利,团结才能胜利!距离年底只有不到5个月的时间,时间紧、任务重。锻压所全体技术人员和车间一线员工将以决战冲锋的姿态打好项目建设攻坚战,完成降本增效各项工作,为集团公司圆满完成“两完成、三提高”任务目标全力攻关!(苏芳)

滨海技术中心：抓质量控成本增效益

韩珍堂带队赴省党风廉政教育基地参观学习

(上接第一版)用铿锵有力的声音,一起重温入党誓词,激励大家不忘初心、继续前进,不断夯实廉洁从业的思想基础,营造公司风清气正的政治生态,以更加优异的工作业绩向组织汇报、向人民汇报。

不能胜寸心,安能胜苍穹。此次活动是一堂生动的廉政警示教育课,触及灵魂、发人深省,具有极强的警示教育震撼力和感染力,使全体参观者接受了一次精神洗礼。通过参观学习,广大党员干部思想受到了极大

触动,纷纷表示,将认真对照反思、净化自我灵魂,坚持“忠诚、干净、担当、执行、成事”的企业作风,始终保持理论清醒、思想坚定,以案为鉴,警钟长鸣,进一步增强自我革命政治自觉、扛牢管党治党政治责任、永葆清正廉洁政治本色,知敬畏、存戒惧、守底线,做清廉国企建设的实践者、推动者、引领者,为全方位推动公司高质量高速度发展提供坚强纪律保障,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。(孟祥宇)

新园区首台机器人焊接工作站进入调试

8月23日,太重新园区起重机分公司大筋板机器人焊接工作站进入调试,这也是新园区首台焊接机器人开始调试,标志着公司智能化转型升级迈出了崭新的一步。

为使调试过程顺利进行,分公司特派经验丰富的焊接人员参与调试,结合手动焊接经验,指出调试过程中出现的问题。同时,加快学习焊接机器人设备的操作技能,迅速适应智能化设备操控。

在完成电气接线、冷却液添加、焊丝准备、二氧化碳混合气通入等一系列准备工作后,大筋板焊接机器人具备调试条件。随着调试人员操作,机器人开始启动,大约3分钟后,第一条焊缝的焊接工作顺利完成。经检测,焊缝表面光洁度高,能够达到质量要求。

经过提前编程,这台机器人通过扫描部件二维码,就可以完成大筋板所有焊缝自动焊接,在降低人力成本的同时,还大大提高了工作效率和产品质量。

下一步,起重机分公司将重点培养编程人员、操作人员,优化程序文本,与厂家专家深入交流,不断提高专业水平,争取早日掌握相关技能,助力大筋板焊接机器人早日投产,尽快达产达效。(张浩冬)

如何抓 降本增效

机械配件:持续对标挖潜 全员协同发力

(上接第一版)预判生产过程中可能会出现的问题,充分利用数控排版优势,提高原材料利用率;加强技术质量部与采购部门沟通,选择合适长度的板材,在材料使用上精益求精、杜绝浪费;为提升机加工零部件材料利用率,建立工艺人员与操作工高效沟通的良好机制,有针对性地提出方案,对毛坯加工余量进行合理预留,在保证产品质量的同时,既减少了材料的损耗,又节约了工时成本,提高生产效率。

积极从原材料、成品件、外协件采购入手,加强管控,做到精准采购。通过定期研究市场动态,制定科学合理的采购计划,提高直采比例,减少单一来源采购。严格控制供方准入,定期评价,形成优胜劣汰机制,建立起完善合格供应商库。销售部门严把价格关,对往来的业务有区别地进行筛选,抢抓高质量、短平快的项目订单,及

时反馈生产信息,主动与用户联系,减少返工返修的次数。

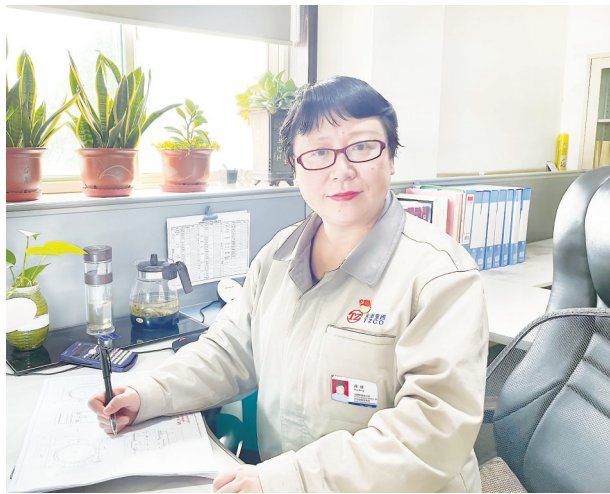
记者:为全面完成降本增效各项工作,下一步打算怎么做?

靳磊:企业的发展兴衰人人有责,机械配件公司要以持续构建企业与职工的“利益共同体”“事业共同体”“命运共同体”为目标,将对标挖潜贯穿于生产经营全员、全过程、各环节、全流程,从提高效率、快速响应、严格把关、有效管理四个方面,加强从严从细管理。有序开展回访工作,在维系好优质用户的同时,持续开展全员营销战略;科学制定生产计划,加强各工序间协同联动,强化对过程的监督管控和考核力度;采取有效质控手段持续提升交检合格率,确保重点环节质量控制,建立全员降本增效自觉意识,进一步完善降本增效体系,全面冲刺,助力公司高质量高速度发展再创佳绩。

学习榜样精神 汲取奋进力量

油膜分公司产品研发室专办 冯健

一步一个脚印向前走



没有豪言壮语，只有踏实努力；没有惊艳绝伦，只有认真细致完成每一项任务。在技术岗位上，冯健已经一步一个脚印走过了28年。

入职后，冯健接到的第一个任务就是某轧机的静压润滑系统设计，当时凭着仅有的一张参考图，她开始钻研重型机械标准、外购件标准，为了尽快进入角色，她不断在地下油库与轧机间“转圈”，掌握工程实际工况，实现了一次次沉淀与积累，踏出了职业生涯第一步，形成了踏实、认真、细致的工作作风。

世界首条多模式连续铸轧生产线具有长时间、高负荷的运行特点，意味着对油膜轴承的设计提出了更高的要求。冯健知道这是一项艰巨

的任务，因为首条生产线就意味着没有可借鉴的经验，多年来脚踏实地积累的经验让她有底气接下这项任务。为了让自己设计的油膜轴承更符合用户要求，设计初期冯健充分了解此次新型轧机的特性及参数，多次与国外轧机设计方进行技术交流，方案几易其稿，在一遍一遍细致核算、反复推敲中，设计

出静动压油膜轴承结构，创造性采用了新研制的高强度合金，成功完成了设计任务，为该生产线全面达产做出了重要贡献。

从深入生产现场、用户现场技术服务，到完成各科研项目；从接受单位组织的培训，到完成工程硕士等各项学习深造；从接受培训，到给别人授课；从发明专利授权，到发表技术论文；从担任职业技能鉴定考评员，到成为高工评审委员会委员……已经取得正高级工程师任职资格的冯健，就这样不断沉淀、积累、再沉淀，她坚定地走着技术道路上的每一步，继续一步一个脚印向前走。

冶金设备分公司装配钳工组组长 王建彪

认真肯干迎难而上



因为热爱，所以钻研。王建彪自2006年进入太重工作起，便一直奋斗在生产一线，他在本职岗位上兢兢业业、开拓进取，认真钻研理论知识，努力提高自己的装配技能，很快就成长为公司的技术“大拿”。

“创新没有终点，只有起点”一直是王建彪的信条。2021年3月，在摆动液压小仓装配过程中，王建彪废寝忘食、夜以继日地研究，详细记录装配步骤的笔记和图解，关键零部件的易错点以及遗漏点，最终他凭借自己高超的技艺和多年的工作经验，利用废旧钢管和槽钢制作出一套液压小仓紧定螺栓防脱装置。这套装置的“出世”，不仅降低了劳动强度，还大大提高了装配效率。同时在换辊装置中，他敢于走别人

没走过的路，研究出了一套隧道机轧辊拉出装置，打破了传统的人力拉出方式，将换辊效率提高了一倍以上，现在这些装置已经广泛运用于同行业中。

王建彪坚信劳动创造历史、奋斗谱写辉煌，他用坚忍不拔、务实创新的精神感染着身边的每一个人。他曾多次被授予工种技术带头人、劳动模范等荣誉称号。面对取得的成绩，王建彪谦虚地说：“这些都是过去时，接下来还要继续努力，为太重高质量高速度发展贡献自己的力量。”

乘坐“太重专线”铸锻件赴新园区开展党日活动

8月22日，太重新园区专线正式开通！为激励广大党员干部在新起点勇担新使命，谱写新篇章，铸锻件分公司党委以此为契机，开展了“首乘太重新园区专线 启航现代智能装备制造”主题党日活动，共同见证这一历史时刻。

上午7时，分公司各部门负责人怀着无比激动的心情，准时踏上了通往新园区的第一班919公交车。置身通勤车，观看沿途风景，大家思绪万千，心中

涌动着对美好未来的无限期望，也坚定了作为改革推动者、历史见证者的使命担当。

党日活动过程中，大家听取了新园区项目建设组的详细介绍，现场参观了新园区的整体建设，重点了解铸锻件联合厂房、耐磨件车间等施工进度。当来到新园区配套住宅项目现场，看到各配套设施正在如火如荼地施工，大家心里更加踏实，期盼更加热烈。（刘彬）

矿山分公司开展消防演练活动

为了使分公司全体员工熟悉如何使用灭火器，掌握对突发火灾的应变、逃生技能，确保员工生命安全及财产安全，近日，矿山分公司组织开展消防培训并进行实地演练。

分公司对这次演练工作高度重视，从培训计划、演练策划、组织实施等各方面都进行了周密部署。为了使演练取得更好的效果，分公司特别邀请了武装保

卫部消防督查室专业人员赴现场进行指挥，对演练过程进行全面监管。

此次活动，进一步提高了员工消防安全意识和应急操作能力，使大家在遇到突发火灾事故时能够快速、有序、有力应对，有效降低事故危害，减少事故损失，为分公司提升消防安全管理水平打下坚实基础。

（段贵岗）

两大工程 固本强基

（上接第一版）将各单位现场划分为A、B、C、D四个等级，并依次分为“周查、半月查、月查和季查”的检查周期，在监督检查过程中随机抽取基层单位安环健管理人员参与公司安环健监督检查工作，通过“多学、多看、多交流”的方式，快速提升基层安环健管理人员现场监督检查业务的能力和水平，强化监督检查的侧重性，提升监督检查工作效果和效率。

职工安环健基本素质提升方面，进一步提升安环健培训有效性，全面服务搬迁等重点工作，组织开展了大量线下培训教育工作，从6月份开始对本部面临搬迁的各单位设备管理人员

和安环健管理人员开展搬迁过程安全管理系列化培训，主要涵盖起重作业安全、用电用能安全、高处作业安全、有限空间作业安全以及环保管理要求等内容，通过针对性专题培训，进一步提升了安环健的培训效果，强化了职工安环健基本素质，有效提升了各单位对搬迁过程的安全风险管控能力。

下一步，健康安全环保部将针对短板和弱项，进一步梳理完善职责和流程，强化宣传培训教育工作，服务好当前重点工作，持续开展事故警示教育，以更有力措施，不断提升基础管理水平和职工安环健素质。

新时期国企党务政工人员的“十八般武艺”(二)

第十般武艺:表率之先。国企党务政工人员肩负着宣传党的主张、落实党的政策、夯实党的基础的重要使命,要发挥表率示范作用。愿做表率,以身作则,始终以高标准严格要求自己;能做表率,旗帜鲜明,不断提升自身政治品格、理论水平、业务能力;敢做表率,自信从容,敢于让干部群众向自己看、跟着自己干;会做表率,举重若轻,在急难险重的任务面前主动冲锋在前,在掌声荣誉面前恭谨谦让,做到以德服人、以能服人、以勤服人、以绩服人、以理服人。

第十一般武艺:资源之聚。大资源的理念,借力借势的思路,资源聚合效应最大化的能力,是国企党务政工人员担当作为的基本功。资源之聚,首要的是牢固树立企业党建资源是独特的优势资源理念,充分聚合激活党组织的政治优势、组织优势、制度优势、队伍优势、文化优势,使资源优势转化为发展优势、生产力优势,引领保障企业高质量发展;同时用好上级机关资源、经营管理资源、政策法规资源、内外专家资源、信息科技资源,为我所用,推动党建思政工作树立新形象、迈上新台阶。

第十二般武艺:共赢之策。共赢是治理的目标价值和长远的发展之策。推进大思政工作,要创新共赢思路、探索共赢举措,在工作中善于找准最大公约数、画出最大同心圆,更好地实现党建思政工作的目标和价值;要善于与生产经营主体换位思考、多维观察,依法依规依章程,坚持原则性和灵活性的统一,妥善处理各方关切,努力形成齐心协力干事业的良好局面。同时要坚决去除“两张皮”的思维定式,绝不能我干我的、你打你的,而是从体制机制上

倡导目标同向、责任同担、发展同享、双融双促,切实以“大思政”聚合“大资源”,推动国有企业大发展。

第十三般武艺:把管之度。国企党组织发挥领导核心和政治核心作用,就是“把方向、管大局、促落实”。具备“把、管、促”的能力水平,是党中央赋予国企党组织的重要政治责任,国企党务政工人员做好具体执行和支撑,责无旁贷。要熟练掌握党的路线、方针和政策,对标校准企业决策举措,确保在思想上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。其次要具备熟练应用法规、制度、章程的能力,吃准吃透,做党建思政与经营管理的内行人,能“把”、“敢”管“、会”促“、并做到”把“之有据”、“管“之有理”、“促“之有力。

第十四般武艺:评价之准。实践表明,国企党建思政工作必须说“企业话”,能应用企业管理工具进行评价衡量,否则谈不上管理。作为管方向管组织管思想的高层次管理,其评价衡量标准与方式方法创新,已经成为国企党务政工人员的必修武艺之一。应用先进管理工具、设计合理考评指标、创新考评手段,才能在企业共同话语体系中量化考评企业党建思政工作。首先要积极对标党章党规以及上级党组织党务工作规范、标准等,创新推进党建思政工作可描述、可量化、可检查、可考核,形成定性定量有机结合、共性和特色相融互促的评价考核体系。其次要建立党建与经营工作“相得益彰”的目标机制,立足中心工作设置“一体化”的考评指标,把“软指标”变成“硬杠杠”,实现考核评价的具体化、组织化、规范化。

第十五般武艺:队伍之基。管组织,带队伍,是国企党务政工人员的重要

职责,是夯基础、利长远的大事。基层是党的执政之基、力量之源,充分发挥党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用,责任重大。要增强带队伍、强组织、夯基础的责任和能力,在带队伍中帮助组织和团队每一个成员成长成才,在强组织中持续做好抓基层打基础的工作,不断激发队伍的凝聚力、创造力和战斗力。要在工作中知人善任,当好伯乐,把党员培养成优秀分子,把优秀分子发展成党员,尽最大努力调动各方积极性,让大家各得其所、各显其能、各尽其才,使组织和团队始终保持蓬勃的生机和活力,更好的提升党建思政工作质量,更好地引领保障企业高质量发展。

第十六般武艺:发展之上。国企党组织的工作和战斗力要以企业改革发展的成果来检验。就党赋予国企的“物质基础”和“政治基础”使命而言,国企党建工作与科研生产经营中心工作的目标是一致的,党组织领导力号召力强、党支部战斗堡垒作用大、党员队伍素质高,根本目标还是聚力聚势推动企业高质量发展。国企党务政工人员推动工作开展必须始终站在企业高质量发展的角度来思考和谋划,功夫聚焦在发展之上,力量汇聚在发展之上,形成党建思政工作与主责主业同部署、同要求、同检查、同考核。同时,企业党建思政工作只有讲“企业话”、谋“企业事”,只有聚力聚势发展,才能做到双融双促、同频共振、做强做优。

第十七般武艺:文化之风。国企党务政工人员是企业文化建设者,也是企业文化的推动者,其角色定位,决定了其要自觉培育文化意识、加强

文化修养、提高文化素质、提升成风化人能力。要遵循文化规律,注重价值引领,把先进文化建设和赓续传统、改革发展有机结合在一起,增强文化引领能力,助力企业高质量发展;要通过制度约束和氛围营造,不断提升文化管理的意识和水平,助力企业战略落地和文化习惯养成,构建企业治理体系的更高层次,实现文化经营、管理进阶;要着力文化落地,系统推进,充分调动和激发企业全员作为文化践行者、传播者的作用,汇聚文化力量,助力企业长青。

第十八般武艺:久攻之笃。国企党务政工人员从事的工作,是党的工作生命线在国有企业的代代传承,必须有久久为功的韧性和耐力,始终坚持政治方向、目标导向不动摇,咬定青山不放松,一茬一茬接着干。要力戒浮躁,每项工作须有常抓不懈的执着,不达目标绝不轻言放弃;要力拒短视,须有持之以恒的坚守,不断积累精进,早成行家里手;要力保激情,始终对事业、对工作充满热爱,只争朝夕,不负韶华,朝气蓬勃地干事创业;要力臻淡泊,既有“功成不必在我”的精神境界,又有“功成必定有我”的历史担当。

新时代新征程,深化国企改革,壮大国有经济,持续强根固魂,国企党务政工人员大有可为,大有作为。只有以实际行动拥护“两个确立”,以实绩实效做到“两个维护”,在实干淬炼中不断精进“十八般武艺”,国企党务政工人员才能劈波斩浪、奋勇前行,为打造世界一流企业、做强做优做大国有资本国有企业、全面建设社会主义现代化强国作出新的更大贡献。

(转自《人民网》)

六西格玛管理知识(二十五)

六西格玛方法论(二)——测量

测量阶段是DMAIC过程的第二阶段。测量是以事实和数据驱动管理的具体体现。测量阶段的工作重点是在界定工作的基础上,进一步明确输出结果Y的测量,通过收集输入变量X和输出结果Y,定量地描述Y。特别是通过过程分析,认识Y的波动规律,揭示过程改进的机会,识别实现项目目标的可能途径和改进方向。

一、过程分析及文档

在测量阶段,需要对准备改善的过程进行分析,考察这些过程的构成和步骤,目的是:使项目团队对准备改善的过程达成统一的认识;

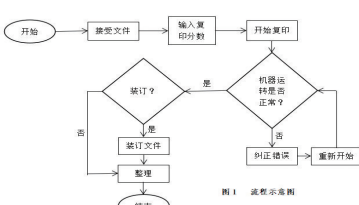
对产生问题或缺陷的区域进行定位;

识别非增值步骤,以便加以改进;

将过程步骤的现状记录下来并形成文档,以便于改善后的状况进行对比。

1、流程图

流程图(示例见图1)是展现过程步骤和决策点顺序的图形文档,是将一个过程的步骤用图的形式表现出来的一种图示技术。它可以帮助团队成员对过程涉及的方方面面有一个共同的理解。



2、因果图与因果矩阵

因果图是揭示过程输出缺陷或问题与其潜在原因之间关系的图表,也是表达和分析因果关系的重要工具和文档。制造类问题因果图(见图2)。

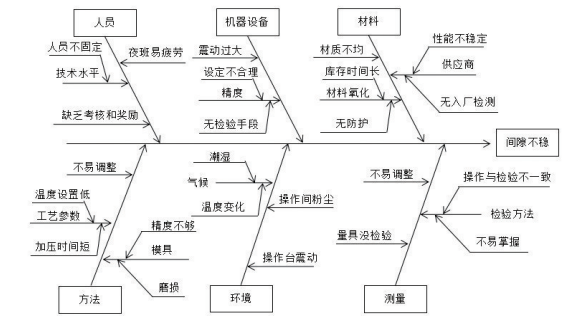


图2 制造业因果图示例

(科技质量部供稿)