



韩珍堂为新入职大学生讲授第一课



8月3日,集团公司2022年新入职大学生培训开班仪式在会展中心举行,集团公司党委书记、董事长韩珍堂出席会议并讲话。253名新入职大学生和260名职业技能人才虽来自五湖四海,却因为同一个梦想齐聚太重,共同聆听入职第一课。

开班仪式上,韩珍堂代表公司党委对新入职大学生表示最热烈的欢迎。面向满怀青春梦想的新同事,韩珍堂强调,你们选择了太重,就是选择了未来,未来因奋斗而精彩,青春因奋斗而绚丽;太重选择了你们,就是选择了希望,希望因人才而成就,企业因人才而腾飞。大家既是“精挑细选”“百里挑一”的青年精英,又是怀揣家国情怀、立志报效家乡的莘莘学子,要珍惜来之不易的岗位,砥砺前行、勇往直前,努

力攀登事业的最高点。

去年,“三个赶上、四个希望、五个积极主动”的要求言犹在耳;今年,韩珍堂又结合企业发展分享了两方面的体会和认识。一是太重是历史悠久、充满希望的创业热土,必将是你们放飞青春梦想、实现人生理想的地方。过去的太重作为装备制造业的“共和国长子”,在党中央的亲切关怀和省委省政府的坚强领导下,创造了500余项中国和世界第一;现在的太重作为装备制造业正在崛起的老牌新企业,通过全面深化改革、优化产业布局、推进科技创新、加强精细管理、实施全面预算、开展全面对标上发力,正阔步行进在改革创新之路上;未来的太重作为国际一流的现代智能装备制造企业,加速构建“6+N”

产业园区协同发展,全力建设“1+6”大技术中心格局,积极培育六大系列新装备,将引领世界装备制造业的发展。重视人才、重视创新是太重一贯的核心战略,你们此时来太重工作,恰是赶上了大展身手的好时机。

二是装备强国的历史使命寄托在你们身上,振兴企业要靠一代又一代青年接续奋斗。民族的未来在青年,企业的希望在青年,韩珍堂对2022年新入职大学生提出“三个期盼”:希望你们树立远大理想,在振兴民族工业的伟大征程中成为有用人才。志存高远方能登高望远,胸怀天下才可大展宏图。青年人要早立志、立大志,坚定捍卫“两个确立”,坚决做到“两个维护”,

(下转第二版)

韩珍堂深入公司重点项目现场调研

8月4日,集团公司党委书记、董事长韩珍堂赴研发中心和新能源公司走访调研,实地察看了项目最新进展情况,并围绕项目进度、细节优化、现场管理等方面提出具体要求。

当前,研发中心楼宇高耸,工程项目主体全部竣工,正在进行细节优化、加快项目后期收尾工作。立足研发中心环视四周,绿树昂首挺立、枝繁叶茂,草坪生长旺盛、平整美观,呈现出一片生机勃勃的景象。楼前的月季花争奇斗艳,美女樱俏丽绽放,天竺葵花团锦簇,品种多样的花卉将研发中心装扮得分外美丽。

韩珍堂强调,施工越到最后,越要注重细节,越要精益求精。他深入展览馆、报告厅、员工餐厅等重点区域仔细察看,对每一处施工细节提出明确要求。他说,要解放思想、对标学习,按照现代化办公楼宇标准,高质量、高水平完成施工建设。要坚持“以人为本”,科学规划好展览馆来访人员的参观动线。要科学布局,做好室内装修,保证天花装饰和布置遵循规律、整齐有序。

研发中心搬迁在即,大家纷纷表示,将以冲锋姿态打好项目建设攻坚战,慎终如始做好细节优化工作,全力推动搬迁工作按期实施,以实际行动向党的二十大献礼。

随后,韩珍堂来到新能源公司,分别察看了风电齿轮箱车间、增速器试验台、工业齿轮箱车间和热处理中心。韩珍堂强调,质量是企业的生命。要加强全面质量管理,深化质量提升行动,夯实质量技术基础,严格执行标准化操作规程和制度。要做好定期培训和学习,提升全员质量意识。要加强前瞻性策划,在满足需求的基础上,尽量减少设备供应商数量,统一备件型号和数量,提高设备后期的检修效率。要充分做好精密仪器的保护工作,确保设备精度,同时加强研究规划,避免零件在吊装转运时出现磕碰损伤。要全面提升产品信息化、智能化水平,实现产品从原材料加工到生产制造全周期可追溯、可跟踪。

集团公司副总经理史智杰,公司相关单位负责人陪同调研。(张耀天)

太原日报:海风变“绿电”

8月3日,太原日报以《海风变“绿电”——太重海上风电升压站在南海安全运行》为题,点赞太重集团。太重集团生产制造的海上升压站是国内同容量级别重量最轻、设计最先进的升压站,也是全国首个海上220KV全预制舱组块海上风电升压站。作为全省风电装备制造的“链主”企业,太重集团始终坚持以技术创新为引领,将关键核心技术牢牢掌握在自己手中,不断开创全方位推动高质量发展新局面,引领我省产业链集群发展迈上新征程。

8月2日清晨,阳光透过薄云洒向广东汕头南部海域南澳勒门的海上风场,沐浴着晨曦的海上升压站岿然屹立于茫茫大海中,“太重智造”的红色logo格外显眼。这座由太重集团生产制造的海上升压站,已经安全运行200天,它是国内同容量级别重量最轻、设计最先进的升压站,也是全国首个海上220千伏全预制舱组块海上风电升压站。

海上升压站被称为海上风电项目的“心脏”。在南澳勒门海上风场,35台海上风机发出的电能正通过太重制造的海上升压站,输送回陆地,为千家万户送去绿色、清洁的新能源。海上升压站长40米、宽40米、高24米,重2550吨,其长度、宽度、高度以及重量多项指标在全国首屈一指,制造难度非常大。

(下转第二版)

时事动态

铜陵泰富特种材料有限公司客人来访

8月4日,铜陵泰富特种材料有限公司党委书记、总经理刘铁牛一行来集团公司友好访问,集团公司党委常委、董事,太原重工总经理卜彦峰热情接待了客人一行,双方就进一步加强焦化设备领域合作进行了深入交流。

卜彦峰对客人一行的到来表示欢迎。他说,太重集团正按照“三性五化”要求,全力打造“技术领先、质量过硬、成本最低、交货及时、服务周到”的企业新形象,研发的5G远程智能化挖掘机、“一键炼焦”项目、智能化起重机等引起市场广泛关注,高端化、智能化发展成为公司转型升级的重要方向。公司秉

持“用户至上”的核心价值观,为用户提

供超预期的产品与服务。希望双方持续巩固合作成果,围绕焦化设备智能制造领域展开更加深入务实的合作,推动双方发展不断取得新成效。

刘铁牛对太重长期以来的支持表示感谢。他说,铜陵特材是以炼焦化工为主营业务的制造型企业,正向着焦化成套设备智能化方向前进,与太重有很大的合作空间,希望双方持续加强沟通交流,携手谱写高质量发展新篇章。

会前,客人一行还参观了太重展览馆和矿山分公司。

(吴跃)

近日,矿山分公司对公司质量管理专题会上的重要讲话精神进行了集中宣贯学习,对分公司“质量季”活动进行安排部署。

分公司强调,要认真贯彻落实集团公司党委书记、董事长韩珍堂的重要讲话精神,根据2022年“两完成、三提高”全面预算目标,落实“五要、五抓、五建设”重要要求,将质量强企放在更加突出位置。要按照集团公司下发的《太重集团2022年“质量季”活动方案》,制定分公司“质量季”活动实施细则,在7月至9月,扎扎实实开展“质量季”质量提升行动,进一步加强全面质量管理,不断提升质量水平。

分公司要求,要明确“质量季”活动目标,完善质量管理体系、优化流程、提高效率、全员参与、狠抓落实、提升质量意识,将质量工作重点由解决问题转向主动预判预防,营造“视质量为生命”的浓厚氛围。要严把入口关、过程关、出口关、服务关,开展全链条管理制度的修订、完善,促进内部管理制度和作业指导书的深入融合,降低质量风险点,提高产品和服务过程的效率和质量,为分公司高质量高速度发展提供有力支撑。

(段贵岗)

矿山分公司安排部署「质量季」活动

韩珍堂为新入职大学生讲授第一课

(上接第一版)始终不渝听党话、跟党走,把肩负的历史使命落实到振兴民族工业的具体行动上。希望你们担当兴企责任,在建设国际一流的装备制造企业中成为栋梁人才。奋斗是青春最亮丽的底色,行动是青年最有效的磨砺。当前,公司改革如火如荼,这将给广大青年搭建建功立业的平台,提供大展身手的舞台,创造赢得鲜花和掌声的奖台,要主动担当,点燃青春火焰,奉献青春力量,做出青年人的贡献。希望你们勇立时代潮头,在攀登理想高峰中成就自我。要珍惜韶光、不负青春,多学党的创新理论,多钻研基础知识,多做改革创新之事,始终走在青年的前列,勇做时代的弄潮儿,成为同龄人的佼佼者。

韩珍堂指出,要肩负振兴企业的历史责任,努力实现“四个争做”:要争做忠诚企业的奉献者。当前国内国际形势错综复杂,要把握经济大势,把准企业发展脉络,干一行、懂一行、爱一行、成一行,脚踏实地做自己想做的事,为企业发展贡献聪明才智。要争做深化改革的先行者。公司改革永远在路上,不能有任何“歇一歇、停一停、喘口气”的想法,要大力践行太重核心价值观,艰苦奋斗、勇往直前,不断学习,适应公司改革发展新要求,奏响全面深化改革的最强音。要争做科技创新的引领者。不创新是最大的风险,近年来,太重高度重视科技创新,大力推动“512”人才工程,研发投入不断刷新历史新高,广大太重青年要全力践行创新理念,全身心投入到科技创新工作中去,争取更多原创性、颠覆性成果。要争做产业发展的推动者。太重作为中国重型机械工业协会理事长单位,承担着推动重型装备走出国门、走向世界的责任,要争做重型装备产业发展的推动者,激发自身斗志,涵养奋斗精神,在公司转型发展中发挥主力军作用。

严格要求就是最大的关心厚爱,韩珍堂对广大青年提出“三点要求”:必须锻造品德修为。人无德不立,德为人之本。作为新时代太重青年,面对社会的纷繁变化、外部的各种诱惑和美好的人生岁月,要善于把正确的道德观念、自觉的道德养成、积极的道德实践紧密结合起来,在人生道路上走得更正、走得更好、走得更远。必须练就过硬本领。提高本领的唯一途径就是理论联系实际,要秉承“工作学习化、学习工作化”的理念,不断向先进典型看齐,既要掌握扎实的理论知识,又要在工作中不断提高,打造学习型团队。必须锤炼优良作风。良好的作风对做好工作至关重要,新时代太重青年要弘扬忠诚、干净、担当、执行、成事的企业作风,攻坚克难勇担当,工作落实强实践,求真务实善成事,不断积累人生宝贵的精神财富。

韩珍堂强调,你们生逢盛世,正处于全面建设社会主义现代化国家的伟大时代;你们恰遇良机,正处于全方位推动公司高质量高速度发展的关键时期;你们会当其时,正处于人生能够而且应当大有作为的最好时候。伟大的时代需要伟大的奋斗,伟大的奋斗需要大批的人才,“恰同学少年,风华正茂”,愿你们不负盛世、奋斗其时,志存高远、勇攀高峰,主动担当起装备强国的历史使命,在改革的大实践中、创新的大舞台上、社会的大熔炉里“百炼成金”,用火热的青春、智慧和汗水奋力谱写新时代的奉献者之歌!

开班仪式由集团公司党委常委、董事,太原重工总经理卜彦峰主持,会议介绍了公司校园招聘情况并对培训工作进行安排,优秀青年员工代表和新入职员工代表分别发言。会议采用“主会场+分会场”的形式召开,在经久不息的热烈掌声中圆满结束。

(王培培)

(上接第一版)为了提高生产计划执行率,按期完成升压站上部组块建造及安装任务,太重集团严格推行精益制造,实行“准时制”生产,在项目制造前期,科学合理制定生产计划,优化任务配置和生产组织。制造过程中,升压站主体结构和预制舱两个工作面同时开工建设,管理、服务、建造、发运等多个单位协同联动,只用了139天就完成了全部制造流程,创造了国内预制式升压站陆上建造最短工期纪录,实现了太重海上升压站建造能力的重大突破。

该项目建成投运后,年发电量7.51亿度,产值5.65亿元,预计每年可节约标煤24万吨,减少二氧化碳排放量45万吨,被座座“风车”环绕的太重海上升压站,已成为南海上又一个亮眼的绿色新坐标。

(转自《太原日报》)

质量再提升 品牌再升级

制造部:用事故教训推动工作

为进一步落实集团公司“质量工艺提升季”活动部署,全方位进行科技质量宣传及质量控制。制造部第一时间对此次的质量事故进行了全员宣贯,认真学习、举一反三、深入开展质量提升行动,牢固树立“质量就是生命,品质就是人格”质量理念,讨论并制定2022年度外协质量管理提升实施方案,助力公司质量提升。

提高分公司外协管理人员质量意识。分子公司作为外协业务主体,直接对外协产品和外协供方签订合同、沟通交流,对外协供方要严格要求,提高其质量意识。

加强质量监督监造。对于重点产品和影响整体质量的外协业务,要开展面对面交流,点对点扶持,严格把控质量,对重点节点和容易出问题的方面进行过程检验。

加强考核处罚。加强质量

处罚力度,严格按合同规定执行,对于质量问题合同,检验人员及时反馈质量部,质量部形成处罚结果及时向财务部提交罚单,对供方进行质量扣分,在年度综合评价总分中扣除。

及时反映评价。对于出现质量问题供方,由相关部门组成质量小组进行评判,确定质量问题性质,设定质量问题等级,通过暂停业务整改、降低其业务量、限制付款结算、终止合作资格等方式进行质量管控。

质量企业的核心竞争力所在,更是企业生存和发展的基础,要想实现高质量高速度发展,质量意识永远是重中之重。接下来,制造部会加强落实质量过程管控,严把“入口关、过程关、出口关、服务关”四个关口的控制标准,坚决抵制麻痹心理,以铁的纪律保证制度措施全面落实,推进落实走向制度化、程序化、规范化,持续打造太重标准、太重质量、太重品牌。

心系一线职工 市总工会走进太重送清凉

炎炎夏日,气温不断攀升,广大一线职工战高温、保进度,始终坚守在生产一线。为将党政关怀送到一线职工中间,市总工会积极开展2022年“关爱职工 清凉一夏”活动,8月2日,太原市总工会党组成员、副主席樊小高一行来到集团公司,看望慰问一线广大职工,并为大家送上价值5万元的防暑降温物品。

樊小高对高温酷暑中仍然坚守岗位的一线职工表示亲切慰问,对他们为企业改革发展做出的贡献表示感谢,叮嘱大家要强化安全意识,合

理安排作息时间,做好防暑降温措施,增强自我保护意识,确保高温期间安全生产、清凉度夏。要求各级工会组织要切实发挥好职能作用,更多关心关爱一线职工,保障广大劳动者生命安全和健康权益,积极创造条件,改善工作环境,让高温下的劳动者舒心工作、平安度夏。

职工们对市总工会的温暖举动表示感谢,纷纷表示,一定会把上级单位的关怀转化为积极的行动,继续艰苦奋斗、踔厉奋发,为公司高质量高速发展创佳绩、立新功。(周建虹)

以六西格玛导入为抓手 全面提升质量管理水平

为加强质量专业人才队伍建设,培养公司首批六西格玛绿带、黑带人才,不断提升质量管理人员精益管理水平,近日,科技质量部组织举办了六西格玛技能培训,共60名学员参加了本次培训。

此次培训历时15天,分三个阶段进行。课程按照“D-M-A-I-C路径”(Define 定义、Measure 测量、Analyze 分析、Improve 改善、Control 控制),结合实际案例和现场试验,重

点讲解六西格玛项目各阶段所用工具及专业软件的应用,将精益思维与六西格玛工具有机融合。

本次六西格玛培训专班是质量管理人员素质提升的重要举措之一,通过精益六西格玛理论方法和工具的学习应用,有效加强学员创新解决实际问题的能力,提升现场管理效能,消除质量波动,牢固树立“以质量创品牌、以品牌树信誉、以信誉促发展”的质量理念。(科技质量部宣)

用心迎“新” 欢迎新员工

七月,是一个孕育希望的起点,也是一个放飞梦想的时节。为引导新入职大学生尽快融入企业发展,增进对公司的认同感和归属感,提升青年员工职业素养,7月28日,集团团委召集了20余名训练有素、服务专业、热情有礼的青年志愿者,开展了迎“新”志愿服务活动,为每位新员工带去最真挚、最贴心的服务,使他们无忧“起航”,开启新征程。

在各服务点,青年志愿者身穿红色小马夹,为新员工耐心讲解了入职注意事项及流程,引导

新员工办理入职手续,用热情周到、优质高效的服务圆满完成了各项入职工作,赢得了新员工的称赞。

此次迎“新”志愿服务活动,是集团团委为新入职员工全力打造的“护航行动”系列活动的首发站,体现了公司青年职工爱岗奉献、积极向上的精神面貌,为新入职员工树立了良好的表率作用,营造出公司尊重人才、重视人才的良好氛围,助力新入职员工开启事业新征程。(程霄澎)



在第95个“八一”建军节来临之际,包储分公司退伍军人和“两参”人员开展“我是党员我带头活动”。图/文 王凯

油膜分公司开展书记讲党课活动

为进一步夯实思想理论基础,推动“新思想在太重”基层宣讲活动走深走实,鼓励职工积极投身到分公司下半年各项生产任务中去,以实际行动迎接党的二十大胜利召开,近日,油膜分公司党支部开展了一堂生动的主题党课。

在党课上,分公司党支部书记从“找准切入点,立足岗位干什么”“聚焦突破点,对标先进差什么”“抓住关键点,创先争优怎么做”三个方面,深入阐述了学习宣传贯彻习近平总书记考察调研山西、太重重要指示精神的所思所悟,进一步统一了思想,凝聚了力量。

党课紧密结合下半年工作实际,指出干部队伍在思想状态和工作作风中存在的突出问题,对重点工作提出更严格的要求。强调,要强化理论武装,逐级贯彻落实集团公司系列专题会精神,聚焦各项部署,主动认领任务,加快拿出素质提升、夯实管理、降本增

效、新园区推进、质量提升的可行举措,同时开展全方位督导,做到平时及时提醒,加严考核兑现。要以内设机构和班组为单位,梳理突出问题,通过持续开展的“我为公司献计献策”活动全面征求职工意见建议,全面推进自查自纠和管理诊断工作。要充分发挥先进典型和党员先锋模范带动作用,聚焦生产效率提高,根据产品结构全面推广拉动式生产组织模式,分类统计零件数量及产出时间,充分调动内外部产能。

这次会议既是一次主题党课,又是一次大兴求真务实之风的推进会。分公司上半年主要经营指标“双过半”的成绩鼓舞人心,但全面完成“两完成、三提高”的目标任务仍要加倍努力,与会党员干部纷纷表示,将持续转变工作作风,围绕要务抓落实、突出重点抓落实、紧盯问题抓落实,全力推动下半年分公司重点工作再上新台阶。(油膜宣)

武装保卫部为一线护卫队员送关怀

烈日当空,骄阳似火。自入夏以来,武装保卫部持续开展夏季“送清凉”活动,慰问在各门岗奋战一线的护卫队员们,为他们送上一份夏日的清凉与关怀。

今年是武装保卫部开展这项活动的第十个年头。这一个多月以来,除了下发藿香正气水和风油精,武装保卫部坚持每日自制绿豆汤,用清爽健康的饮品为每一名护卫队员赶走暑热,送去清凉,并希望武装保卫部全体护卫队员能够秉

持“艰苦奋斗”的企业精神,严守岗位,以忠诚、干净、担当、执行、成事的工作作风,完成自己的本职工作。同时,希望每一名护卫队员能够注意劳逸结合,做好防暑降温工作。

大家纷纷表示,一定将部门的关心转化为动力,努力工作,认真按照公司的进出厂管理规定,守好公司安全保卫的第一道关卡,提振精气神、提升专注度、提高执行力,为公司转型升级、实现高质量高速发展贡献力量。(武保部宣)

新能源:打响夏季防汛新攻势 筑牢防汛安全屏障

针对今年出现的大范围降雨天气,防汛形势日益严峻,新能源公司全面开展防汛工作。严格按照“安全第一,预防为主”的工作方针,以加强组织推动,排除安全隐患及强化安保巡查为抓手,层层落实防汛责任,积极开展防汛准备及预防工作,确保汛期间所有职工用户生命财产的安全。

防汛责任重于泰山,来不得半点马虎和懈怠,为此,新能源公司多次召开会议,在综合室成立了雨季防汛工作领导小组、建立防汛工作联系网,明确各

网点负责人,做到工作时时有人抓、时时有人管,对“点、库、楼、房、区”等重点部位及周边环境进行全面排查,增配必要的物资。同时,重点关注配电房、强电间,尽早发现、及时排除异常情况,将安保定时巡查做实做细,全力以赴确保安全度汛。

防汛工作任重道远,新能源公司将发挥自身作用,不断开拓创新,扎实开展工作,保证汛期生产安全运行,各项工作平稳有序推进。(新能源宣)

永葆“赶考”的清醒和坚定

——论学习贯彻习近平总书记在省部级专题研讨班上重要讲话

“全面建设社会主义现代化国家,实现新时代新征程各项目标任务,关键在党。”在省部级主要领导干部“学习习近平总书记重要讲话精神,迎接党的二十大”专题研讨班上,习近平总书记深刻阐明了关系党和国家事业发展的一系列重大理论和实践问题,强调“我们党是世界上最大的马克思主义执政党,要巩固长期执政地位、始终赢得人民衷心拥护,必须永葆‘赶考’的清醒和坚定”。

勇于自我革命是我们党最鲜明的品格,也是我们党最大的优势,自我革命精神是党永葆青春活力的强大支撑。在百年奋斗历程中,党领导人民取得一个又一个伟大成就、战胜一个又一个艰难险阻,历经千锤百炼仍朝气蓬勃,得到人民群众支持和拥护,原因就在于党敢于直面自身存在的问题,勇于自我革命,始终保持先进性和纯洁性,不断增强创造力、凝聚力、战斗力,永葆马克思主义政党本色。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央把全面从严治党纳入“四个全面”战略布局,以前所未有的勇气和定力推进党风廉政建设和反腐败斗争,刹住了一些多年未刹住的歪风邪气,解决了许多长期没有解决的顽瘴痼疾,清除了

党、国家、军队内部存在的严重隐患,管党治党宽松软状况得到根本扭转,党在革命性锻造中更加坚强。10年来,我们党坚持以伟大自我革命引领伟大社会革命、以伟大社会革命促进伟大自我革命,团结带领亿万人民风雨无阻、砥砺前行,创造了新时代中国特色社会主义的伟大成就,为实现中华民族伟大复兴提供了更为完善的制度保证、更为坚实的物质基础、更为主动的精神力量,实现中华民族伟大复兴进入了不可逆转的历史进程。

全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上。当今世界正经历百年未有之大变局,我国正处于实现中华民族伟大复兴关键时期,我们党正带领人民进行具有许多新的历史特点的伟大斗争,形势环境变化之快、改革发展稳定任务之重、矛盾风险挑战之多、对我们党治国理政考验之大前所未有。在全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标新的赶考之路上,全党必须深刻认识到,党面临的执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验将长期存在,精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险将长期存在。实践证明,全面从严治党是党永葆生机

活力、走好新的赶考之路的必由之路。要把新时代坚持和发展中国特色社会主义这场伟大社会革命进行好,我们党必须勇于进行自我革命,确保党永葆旺盛生命力和强大战斗力。前进道路上,只要大力弘扬伟大建党精神,不忘初心使命,勇于自我革命,不断清除一切损害党的先进性和纯洁性的有害因素,不断清除一切侵蚀党的健康肌体的病原体,我们就一定能够确保党不变质、不变色、不变味,确保党在新时代坚持和发展中国特色社会主义的历史进程中始终成为坚强领导核心。

习近平总书记强调:“实践一再告诫我们,管党治党一刻也不能放松,必须常抓不懈、紧抓不放,决不能有松劲歇脚、疲劳厌战的情绪,必须持之以恒推进全面从严治党,深入推进新时代党的建设新的伟大工程,以党的自我革命引领社会革命。”在新的历史条件下,要永葆党的马克思主义政党本色,关键还得靠我们党自己。全党要牢记打铁必须自身硬的道理,永葆自我革命精神,增强全面从严治党永远在路上的政治自觉,坚持严的主基调不动摇,坚持发扬钉钉子精神加强作风建设,坚持以零容忍态度惩治腐败,坚持不懈把全面从严治党

向纵深推进,不断增强党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力。必须铭记生于忧患、死于安乐,常怀远虑、居安思危,勇敢面对“四大考验”、坚决战胜“四种危险”,不断提高党的建设质量,不断增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力,把党建设成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党,做到难不住、压不垮,引领中国特色社会主义事业航船劈波斩浪、一往无前。

回望过去,党团结带领人民进行革命、建设、改革的实践都证明,什么时候我们党自身坚强有力,什么时候党和人民事业就能无往而不胜。新的伟大征程上,更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢记中国共产党是什么、要干什么这个根本问题,始终保持奋发有为的进取精神,以“赶考”的清醒和坚定答好新时代的答卷,我们这个百年大党就一定能够永葆先进性和纯洁性、永葆青春活力,始终成为中国人民最可靠、最坚强的主心骨,在新的赶考之路上继续创造令人刮目相看的新的奇迹。(转自《山西日报》)

六西格玛管理知识(十九)

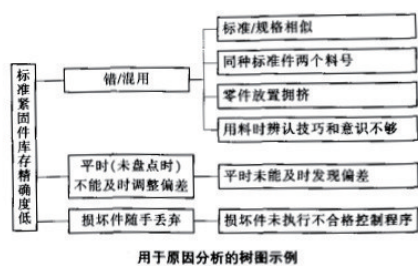
三、树图

树图又称系统图。它按照主题—主要类别—组成要素—子要素的顺序,将主题分解或者分层,不断增加细节内容,旨在使笼统的主题分解成较小的部分,使之更易于解决。

树图有以下几种类型及用途:

(1)目标—手段类别的树图。将预实现的目标与需要采取的措施或手段系统地展开,以寻求最佳手段或者措施。

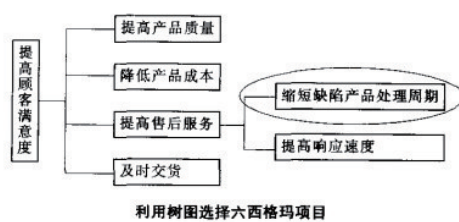
(2)问题—原因类别的树图。用于分析质量问题与其影响因素之间的因果关系,以寻求根本原因和对策措施。如图所示。



(3)组织结构图。用于描绘组织结构。

(4)项目管理中的任务分解(WBS)。用于分解项目管理的任务范围。

例如某企业针对提高顾客满意度进行分解得到下图所示的树图,根据顾客满意度调查的数据发现对售后服务的抱怨最多,而且绝大部分抱怨的是缺陷产品的处理周期过长,最后确定将缩短缺陷产品处理周期作为六西格玛项目。



四、矩阵图

矩阵图就是从问题的各种关系中找出成对要素,并按数学矩阵的形式,把问题及其

有对应关系的各个因素按行和列排列成图,并在其交点处标出两者之间的关系,从中确定关键点的方法。

在寻求解决方法时,若目的(或结果)有两种以上,则展开用矩阵图法较为合适。在项目选择过程中,一般用矩阵图进行项目选择和排序,如表1所示。

表1 矩阵图在六西格玛项目选择中的应用

	对质量的影响	对运转周期的影响	对成本的影响	对管理水平的影响	项目排序
项目1	◎	○	○	△	1
项目2	○	◎	○	○	2
项目3	○	○	△	◎	3
项目4	○	○	○	△	4

◎—强相关 ○—较强相关 △—弱相关

除此以外,矩阵图法还可用于:

- (1)设定系统产品开发或改进的着眼点;
- (2)产品质量展开,在质量功能展开(QFD)中广泛应用;
- (3)系统核实产品的质量与各项操作和管理活动之间的关系,从而便于全面地对工作质量进行管理;

(科技质量部供稿)